

Revista comemorativa
25 anos SEAAC
Outubro 2016

SEAAC

AMERICANA E REGIÃO

FEAAC

FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS DE SERVIÇOS AUTÔNOMOS
DO COMÉRCIO DE SÃO PAULO



anos

**Representando a categoria
dos agentes autônomos
do comércio.**



PARABÉNS PELOS 25 ANOS DE CONQUISTAS!

Saudamos o SEAAC de Americana e Região pelos seus 25 anos de história de luta e conquista para seus trabalhadores. Nestes anos, acompanhamos de perto a evolução e o amadurecimento do trabalho desenvolvido pelos diretores do SEAAC, que o transformou numa base sólida para os trabalhadores buscarem orientações e apoio nas mais diversas situações.

Desde 1993 filiado à FEAAC, o SEAAC de Americana e Região teve papel determinante na criação da Secretaria de Assuntos da Mulher na Federação, que ajudou a levar às mulheres da categoria dos agentes autônomos, informações ligadas à discussão de gênero, principalmente no que tange às questões como assédio sexual, violência doméstica, assédio moral e igualdade de oportunidades.

Presença marcante nos Encontros Estaduais da categoria dos agentes autônomos, promovidos pela Federação, ajudou a disseminar assuntos de fundamental importância na vida das trabalhadoras.

O belo trabalho desenvolvido pelos diretores do SEAAC na luta dos direitos dos trabalhadores, fez com que as conquistas fossem difundidas na região, levando seus associados a se multiplicarem ao longo dos anos, chegando a um número expressivo nesta importante data.

Suas confraternizações de final de ano traduzem bem o quanto o dia a dia do Sindicato é construído pensando sempre em seus trabalhadores. Neste evento, assim como em outros, contam com a presença massiva de seus associados e familiares, para comemorar as conquistas do ano e se preparar para as lutas que virão.

Desejamos que o SEAAC de Americana e Região continue nesta busca incessante para melhorar a vida dos trabalhadores e que jamais deixe de acreditar que unidos podemos transformar a vida e o trabalho de todos da categoria dos agentes autônomos do comércio.

Parabéns a todos que fizeram este sonho se realizar!

LOURIVAL FIGUEIREDO MELO

Presidente da Federação dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio do Estado de São Paulo (FEAAC).



25 ANOS DE LUTAS EM DEFESA DOS TRABALHADORES!

Com a responsabilidade de representar mais de 15 mil trabalhadores, tenho que admitir que a trajetória não foi fácil. Quando comecei a trabalhar em Escritório de Contabilidade, logo percebi que era necessário fundarmos nosso próprio sindicato. Não tínhamos pisos decentes, não tínhamos vale-transporte e muito menos vale refeição. Era tempo de vacas magras. Isso me incomodava demais. Então na década de 90, com a colaboração dos companheiros do Sindicato dos Comerciantes, comecei a idealizar a fundação do SEAAC de Americana e Região, que acabou por se concretizar.

A ideia era considerada por muitos ousada: uma mulher presidenta de uma entidade sindical, num mundo predominantemente masculino. Como defensora de direitos iguais para homens e mulheres me imbui de coragem e a me dedicar de maneira intensa ao aprendizado sindical. Adotei uma postura aguerrida, pois minha rotina era estressante. Precisava conciliar o trabalho, cuidar do lar e buscar o aprendizado sindical. Um desafio e tanto.

Como presidenta assumi a responsabilidade de representar a categoria de trabalhadores do setor de serviços, além de lutar contra a discriminação da mulher, fazendo com que elas tivessem voz e voto no sindicato e demais segmentos da sociedade. As relações entre homens e mulheres sempre foram, de modo geral, hierárquicas, desiguais e permeadas por mecanismos excludentes. Isto eu não aceitava. Mas apenas identificar que as mulheres são minoria ou que estão concentradas em nichos, não era o suficiente. Era preciso lutar e reivindicar medidas que superassem os mecanismos responsáveis por isto e que exercessem sua cidadania com plenitude.

Tenho orgulho de estar à frente desta entidade. Nossa responsabilidade é grande. Temos muito trabalho a fazer. Nossa missão é, e sempre será, trabalhar com entusiasmo e determinação para que possamos unir a categoria, atendendo-os, principalmente neste momento difícil da história do país. Para dar conta de tantas obrigações conto com o apoio incondicional de minha diretoria e dos empregados. Sei que posso confiar plenamente em todos que me acompanham nessa jornada, conscientes que não há sociedade livre, se não há respeito aos direitos dos trabalhadores.

HELENA RIBEIRO DA SILVA

Presidenta do SEAAC de Americana e Região.

NOSSA OPINIÃO: 25 ANOS DE CRESCIMENTO

pág. 04



UM POUCO DE HISTÓRIA

pág. 05



CONHECENDO O SEAAC

pág. 07



O COTIDIANO DO SEAAC

pág. 09



O TRABALHO DO SEAAC

pág. 13



AÇÕES SINDICAIS

pág. 16



UM SINDICATO CIDADÃO

pág. 18



VAMOS DESCANSAR?

pág. 18



25 anos

SEAAC

AMERICANA E REGIÃO

EXPEDIENTE

Revista comemorativa aos 25 anos de fundação do SEAAC (Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio e em Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas e de Empresas de Serviços Contábeis de Americana e Região).

Jornalista Responsável:

José Luciano Domiciano da Silva (MTB 21.371)

Projeto Gráfico e Diagramação:

Impulsa Comunicação

Sede Americana, SP

Rua Bolívia, 186, Vila Cechino

(19) 3461-8232 | 3407-5173

seaacamericana@seaacamericana.org.br

Subsede Limeira, SP

Rua 7 de Setembro, 636, Centro

(19) 3443-3430 | 3441-4860

limeira@seaacamericana.org.br

Subsede Piracicaba, SP

Rua do Trabalho, 171, Vila Independência

(19) 3432-1166 | 3422-2711

piracicaba@seaacamericana.org.br

Esta revista comemorativa contou com o apoio da FEAAC.

FEAAC

FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS
DO COMÉRCIO DO ESTADO DE SÃO PAULO

Nossa opinião

25 ANOS DE CRESCIMENTO



Nova sede do SEAAC

“Quem observasse aquela primeira reunião não acreditaria que 25 anos depois o SEAAC conquistaria milhares de sócios que podem usufruir de uma extensa lista de benefícios.”

Ao abrir a porta do SEAAC, na rua Bolívia 186, em Americana-SP, você se depara com um prédio confortável. Recepção e saguão de espera acolhedores, salas bem dimensionadas para o atendimento dos trabalhadores, organização e limpeza impecáveis mostram que ali funciona uma entidade administrada com eficiência.

Subindo a escadaria você encontra o espaço utilizado pela presidenta Helena Ribeiro da Silva. Austera, firme, mas de sorriso doce, Helena representa o que se espera de uma mulher que precisa transitar da negociadora dura, em defesa dos direitos dos trabalhadores, à Presidenta humana e sensível às

necessidades de sua categoria. Helena é a mulher moderna, que bate na mesa e que também chora!

E foi esta mistura de pulso firme e sensibilidade que fizeram o SEAAC crescer. No início não era assim. Vamos fechar esta porta... e abrir outra, lá no distante 19 de novembro de 1991! Naquela data, ocorreu a assembleia de fundação da entidade.

Numa sala emprestada pelo Sindicato dos Têxteis reuniram-se vários trabalhadores com um sonho em comum: constituir um sindicato forte e combativo para trabalhadores que não tinham representação e direitos de classe.

Quem observasse aquela primeira reunião não acreditaria que 25 anos depois, o SEAAC representaria 14 categorias, 15 mil trabalhadores, atenderia 29 cidades, contando com duas subsedes (Limeira e Piracicaba) e conquistaria milhares de sócios que podem usufruir, além da ação puramente trabalhista, de uma extensa lista de benefícios.

Este caminho de 25 anos foi construído com perseverança, estabelecimento de metas e muito trabalho, mas principalmente, com eficiência e entendimento do papel do Sindicato: unir os trabalhadores em torno de objetivos comuns. Parabéns SEAAC pelos seus 25 anos de existência, com lutas e sensibilidade!



Antigo SEAAC

UM POUCO DE HISTÓRIA



Reunião na nova sede do SEAAC

Estávamos em 1989, quando a jovem empregada de um escritório de contabilidade de Americana ligou no sindicato que representava a categoria, em Campinas, e perguntou: - Qual o piso? A resposta não poderia ser mais descuidada: - Aqui é carpete!

Oras! Não era isso que ela queria saber. A jovem Helena Ribeiro da Silva queria ser informada sobre o piso da categoria, queria conhecer quais direitos

mais abrangentes os profissionais de sua área tinham, além da simples CLT.

Ao desligar o telefone, o que vinha martelando na sua cabeça começou a ganhar corpo: precisava iniciar a criação de um sindicato, que representasse a categoria, estivesse perto dela, oferecesse serviços e atendimento adequado. Não foi fácil. Só no final de 1990, um ano e meio depois, havia conseguido formar a primeira



Foi em 19 de novembro de 1991 que realizou-se a primeira assembleia, que fundou o SEAAC.

diretoria.

Foi em 19 de novembro de 1991 que realizou-se a primeira assembleia, que fundou o SEAAC. Até isto acontecer Helena não se esquece da ajuda de pessoas como seu irmão, Valdir Ribeiro da Silva, presidente do Sinprafarma, Claudio Bertollo, hoje assessor sindical e de entidades como os Sindicatos dos Têxteis e do Comércio, onde ficou numa sala emprestada até o final de 92.

Ali fazia homologações às quartas e sextas-feiras à tarde. No início dava desculpas no seu trabalho para se ausentar por algumas horas. Quando foi falar com o patrão que havia fundado um sindicato, ele já sabia e



Reunião na antiga sede do SEAAC

apoiou. Logo depois, para se dedicar mais tempo ao SEAAC, Helena se desligou do emprego, chegando a vender duas férias à que tinha direito para imprimir as primeiras guias para contribuição da entidade que nascia.

Só no final de 92 alugou uma sala pequena, no edifício Amina Najar e foi para sua “sede própria”, onde contava com a ajuda do vizinho de porta, o experiente advogado trabalhista João Carlos Machado, que gratuitamente orientava a sindicalista iniciante.

Helena relata um fato curioso: *“Quando fundei o Sindicato achava que era só de contabilidade. Não era. Quando fui à Federação soube que representava 14 categorias. Não conhecia as convenções coletivas de todas elas e corria ao Dr. Machado para me informar. Um dia ele falou: - Olha! De amanhã em diante você comece a chegar às 7h30 e até às 8 horas leia uma página por dia da CLT. Leia três vezes. Aí se tiver dúvida me pergunte. Fiz isto por uns cinco anos”*, comenta sorrindo e agradecida pela ajuda disciplinadora.



Helena Ribeiro da Silva

“Conseguimos melhorar a vida dos trabalhadores que representamos.”



Helena no início da atividade sindical.

CONQUISTAS

Entre as muitas conquistas destes 25 anos, Helena destaca o vale-alimentação/refeição para os trabalhadores de assessoramento e contabilidade, as duas maiores categorias representadas, conseguido em 2005, tendo de recorrer ao Tribunal Superior do Trabalho (TST). Menciona também como importante o piso salarial, garantidor de um situação melhor que o simples salário mínimo, pago por grande parte das empresas no passado.

“Conseguimos melhorar a vida dos trabalhadores que representamos. Nem vale-transporte existia. Cada um se virava como podia. Levavam a comida na marmitta, que muitas vezes azedava. Hoje os tempos são outros. Mas temos de continuar firmes para preservar os direitos conquistados e, se possível, ampliar”, comenta, ressaltando que tudo só foi possível por contar com uma equipe de diretores e empregados dedicados, que fazem as coisas acontecerem.

O diálogo com o setor empresarial também melhorou. Helena pondera que não dá para avançar pelo confronto. É preciso habilidade para negociar e num momento como o atual, preservar o emprego é fundamental.

SONHOS?

Além de sonhar com a construção de uma ampla área de lazer para os trabalhadores, Helena espera um dia viver na prática a igualdade salarial para homens e mulheres. *“Na teoria existe igualdade. Na prática não. As mulheres são remuneradas até 30% abaixo do salário dos homens. Mas é muito difícil se corrigir esta situação. Mas é um sonho”*.

Sonho? Alguém duvida que a moça que sonhou com um sindicato forte e soube construí-lo, não consiga transformar sonhos em realidade?

CONHECENDO O SEAAC



SEAAC, equipe reunida.

PERGUNTAS FREQUENTES SOBRE O SEAAC

1 QUEM ELE REPRESENTA?

SEAAC é a abreviação para nominar o Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio e em Empresas de Assessoramento, Perícias, informações e Pesquisas e de Empresas de Serviços Contábeis de Americana e Região.

2 QUAL SUA ÁREA DE ABRANGÊNCIA?

A base territorial do SEAAC de Americana e Região abrange 29 cidades.

São as seguintes: Americana, Aguai, Águas da Prata, Águas de São Pedro, Araras, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Espírito Santo do Pinhal, Hortolândia, Ipeúna, Iracemápolis, Leme, Limeira, Mombuca, Nova Odessa, Piracicaba, Pirassununga, Rafard, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara d' Oeste, São João da Boa Vista, São Pedro, Santa Maria da Serra, Santa Cruz da Conceição, Santo Antonio do Jardim e Sumaré.



Confraternização: sócios e família.

3 COMO FAÇO PARA FICAR SÓCIO?

Procure o SEAAC pessoalmente ou preencha e envie a ficha de sócio que encontra-se disponível no nosso site: www.seaacamericana.org.br

4 O SEAAC SÓ TRABALHA PARA OS SÓCIOS?

Todos os trabalhadores das diversas categorias profissionais são atendidos pelo SEAAC, tendo direito aos benefícios conseguidos nas convenções coletivas de trabalho.

Também contam com todo o serviço de orientações da área trabalhista e dispõem de atendimento jurídico. Já os sócios são contemplados, ainda, com os diversos benefícios oferecidos como colônia de férias, material escolar, cursos e diversos convênios.



Cursos: aprimoramento dos trabalhadores.



Helena Ribeiro da Silva, presidenta do SEAAC.

QUEM DIRIGE O SEAAC?

PRESIDENTA

Helena Ribeiro da Silva

DIRETORA DA SECRETARIA GERAL

Vlaici Sartorato da Silva

DIRETORA DA SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

Gislaine Sacilotto da Silva

DIRETOR DA SECRETARIA DE FORMAÇÃO SINDICAL, SAÚDE E PREVIDÊNCIA SOCIAL

José Carlos Bispo de Souza Júnior

DIRETORA DA SECRETARIA DE ASSUNTOS DA MULHER, CRIANÇA E ADOLESCENTES

Antonia Vicente Gomes

CONSELHO FISCAL EFETIVO

Maria Moura Gimenez
Rubens Lopes da Silva Filho
Silvana Aparecida Polline

SUPLENTES

Lourdes Claro Ribeiro da Silva
Ivani Fiorentin
Liliana Regina R. Silveira Rosa
Sueli Aparecida Jacom Landgraf

O COTIDIANO DO SEAAC

OS SETORES E SUAS FUNÇÕES

Como toda empresa ou organização prestadora de serviços, os sindicatos também são divididos em departamentos. Conheça agora, como funciona o SEAAC em cada um dos seus setores.

É esta distribuição de atividades que permite a entidade defender os direitos dos trabalhadores, propor melhorias, oferecer serviços de apoio... enfim manter as portas abertas para receber bem os “donos” da entidade, que são os integrantes das categorias representadas.

RECEPÇÃO

BRAÇOS QUE ACOLHEM

A recepção é o local de acolhimento e encaminhamento do Sindicato. A recepção faz o atendimento aos trabalhadores e representantes de escritórios e empresas que procuram o Sindicato pessoalmente ou por telefone. Tem como principal função fornecer informações necessárias e fazer o direcionamento para outros setores.

Ali, o atendimento cordial é prioridade, pois é o local de primeiro contato do trabalhador ou representante patronal com a entidade. O trabalho precisa ser desenvolvido com gentileza, rapidez e eficiência.



LEONICE AP. GONÇALVES
Recepcionista em Americana

“A recepção é o cartão de visitas do sindicato. É preciso atender bem, pessoalmente ou por telefone.”



ELIZETE MOREIRA DA SILVA
Recepcionista em Piracicaba

“O início do atendimento ao trabalhador ocorre aqui. Precisamos fazer a triagem adequada com educação e simpatia.”



ROSANGELA BASSANI MARTINS
Recepcionista em Limeira

“Aqui é a porta da casa. A partir do atendimento feito na recepção, o trabalhador começa a sentir-se confiante e protegido pelo Sindicato”.

CADASTRO

MEMÓRIA VIVA

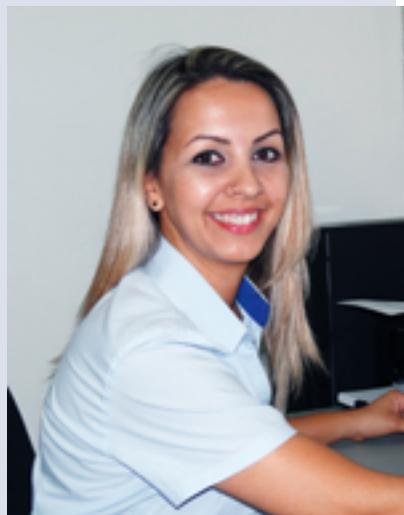
Todos os dados e informações pertinentes ao trabalho do Sindicato é de responsabilidade do cadastro. Este banco de dados facilita o trabalho diário e mantém a organização do Sindicato diante de empresas, trabalhadores e

demais setores internos. O trabalho do cadastro exige muita atenção para que os dados fornecidos se aproximem o máximo da realidade da empresa. Cada informação alimentada no cadastro vai ser utilizada por outros departamentos e servirá para a correta

emissão dos boletos de contribuições assistenciais e sindicais, lançamento das estatísticas salariais e arquivamento de documentos necessários no dia-a-dia do Sindicato.



LOURDES CLARO R. DA SILVA
Setor Cadastro em Piracicaba
“Nosso trabalho é árduo e muito importante. O cadastro precisa estar bem cuidado e atualizado. Nossa base é grande. Há sempre muito trabalho a ser feito”.



CARLA REGINA GOZZO
Setor Cadastro em Limeira
“Daqui sai o enquadramento das empresas. O cadastro norteia e dá suporte para os outros setores desempenharem bem suas funções”.



MARIA APARECIDA ANTUNES
Setor Cadastro em Americana
“Sempre digo: o cadastro é o coração do Sindicato, que irriga informações para os outros setores”.

NOSSAS SUBSEDES



Limeira - SP



Piracicaba - SP

HOMOLOGAÇÕES

RAZÃO E SENSIBILIDADE

Quando um contrato de trabalho chega ao fim, seja por vontade do empregado ou do empregador, é preciso fazer um processo chamado homologação trabalhista. É o Sindicato a entidade legalmente autorizada a homologar, isto é, reconhecer oficialmente o fim da relação entre empregado e empregador. Seu papel é fundamental nesse processo, pois é ele quem vai assegurar ao trabalhador que seus direitos estão sendo cumpridos e todos os valores pagos e descontados estão corretos. O representante do Sindicato que conduz a homologação precisa ter conhecimento da Convenção Coletiva de Trabalho e das outras legislações trabalhistas, estando pronto para tirar qualquer dúvida ou dar explicações claras ao trabalhador.



VLAICI SARTORATO DA SILVA

Setor de Homologações em Piracicaba

“A homologação é um ato necessário, onde o trabalhador está fragilizado. Precisamos dar à ele segurança que seus direitos estão sendo pagos corretamente”.



ANTONIA VICENTE GOMES

Setor de Homologações em Americana

“Quando há algum erro na rescisão estamos aqui para resguardar o direito do trabalhador. É nossa missão, amparar.”

CARLA MASSARO CORREIA

Setor de Homologações em Limeira

“Ultimamente, até pela crise, o trabalhador chega mais preocupado, pois perdeu o emprego. Precisamos atuar para que ele saia totalmente esclarecido, sem dúvidas.”



SÓCIOS

FORÇA PARA A ENTIDADE

Quanto mais participativo o trabalhador, mais a entidade representada por ele se fortalece e busca melhores resultados.

O quadro de sócios de um sindicato funciona como uma alavanca de força para que a luta em prol de toda a categoria avance, sempre, avanços.

Além disso, o trabalhador associado do Sindicato goza de inúmeros benefícios que atendem à ele e sua família. A captação de sócios e a relação com eles é uma preocupação constante do SEAAC.



RODOLFO CIA
Setor Associativo

“O sócio é um trabalhador que mostra para o Sindicato que confia em sua atuação e na capacidade de lhe oferecer benefícios. O SEAAC disponibiliza muito para o associado”.



FABIANA AP. DO NASCIMENTO SANTOS
Setor Associativo

“É gratificante o associado chegar para você ao voltar da Colônia de Férias, após um curso ou ser bem atendido por um convênio que oferecemos e agradecer parabenizando nosso trabalho”.

APOIO

JOSÉ CARLOS BISPO DE SOUZA JÚNIOR

Suporte da Sede e Subsedes

O Diretor José Carlos Bispo de Souza Júnior, o “Juninho”, atua apoiando os setores da Sede e das Subsedes, para que as atividades sejam realizadas com agilidade e eficiência. Além disso é um dos responsáveis pela organização dos torneios de futebol de salão, promovidos com sucesso pelo SEAAC. “Os torneios são marcantes para nós e para os atletas!”.



ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

GISLAINE SACILOTTO DA SILVA

Administração e Finanças

A Diretora Gislaïne Sacilotto da Silva chegou no SEAAC logo no seu início. Passou pelas dificuldades comuns aos projetos que se iniciam e hoje vê, com alegria, que todos os esforços valeu a pena. Cuida da área administrativa e financeira com zelo e responsabilidade. “Precisamos fazer tudo certo, cuidar de cada detalhe do nosso trabalho com correção e carinho!”



O TRABALHO DO SEAAC



Confraternização de final de ano.

DO QUE É FEITA A HISTÓRIA DE UM SINDICATO?

É feita da relação com os trabalhadores!

A essência de um Sindicato é ser uma associação de trabalhadores tendo como objetivo defender os seus interesses, direitos profissionais e cidadania. A palavra “sindicato” tem raízes no latim e no grego. No latim, “sindicus” denominava o “procurador escolhido para defender os direitos de sua corporação: no grego, “syn-dicos” é aquele que defende a justiça. O dia-a-dia do SEAAC se baseia nestas premissas. Cada atividade desenvolvida busca construir e ampliar direitos, defender os reais interesses e propor cidadania aos trabalhadores e associados. O trabalho do SEAAC busca a aproximação e convida o trabalhador a participar.

MATERIAL ESCOLAR

Um dos benefícios oferecidos pelo SEAAC de Americana e Região é o vale kit-escolar, entregue em janeiro de cada ano, que beneficia filhos e filhas dos associados, com idade entre 4 e 14 anos. Este vale é utilizado nas papelarias conveniadas com o sindicato.

Trata-se de benefício que reforça a importância da busca por uma educação de qualidade, desonerando os pais numa época do ano em que as contas se avolumam.

O SEAAC se preocupa com a melhora da educação e a manutenção do aluno na escola. Entende que um país com justiça social só poderá ser construído através da educação. A cidadania, além dos ensinamentos familiares, é ampliada nos primeiros anos da escola.



Associada, beneficiada com material escolar

CAMPEONATO DE FUTEBOL DE SALÃO

Os trabalhadores das empresas aguardam com expectativa o torneio de futebol de salão, realizado anualmente. A formação dos times, a preparação para o evento, as partidas e a festa de confraternização ao final do torneio são elementos importantes para o lazer e o estreitamento de vínculo entre Sindicato e trabalhador. Mais do que o futebol, esta aproximação entre entidade de classe e representados é uma oportunidade para se ampliar o desejo de ambos em lutar por mais direitos, estabelecendo vínculos pessoais e sociais que ajudam no fortalecimento das categorias.



Logística HDA, campeã de 2016.

CONFRATERNIZAÇÃO DO FINAL DO ANO



Ganhadora da moto durante a confraternização.

Para promover a integração entre todos os sócios e seus familiares e, também, agradecer por todas as conquistas alcançadas durante o ano, o SEAAC realiza sua confraternização de final de ano.

A festa normalmente acontece em dezembro, dispondo de uma ampla área de recreação com brinquedos para as crianças, piscinas, shows e outras atrações. Também são sorteados entre os sócios diversos brindes doados pelos colaboradores e adquiridos pelo SEAAC.

É outro momento importante para a integração dos sócios e familiares com a entidade que representa seus anseios na área profissional.

CAMPANHA DA AIDS



Apresentação na Campanha de Prevenção à AIDS.

O SEAAC de Americana e Região faz campanha de prevenção à Aids, com o slogan “Prevenir e não discriminar é respeitar a vida”. A ideia é fazer uma reflexão sobre os direitos sexuais e reprodutivos. Um dos direitos trabalhistas conquistados neste âmbito diz respeito à privacidade do trabalhador, pois nenhuma empresa pode exigir teste de HIV como condição para admissão do empregado.

Estas e outras informações estão na cartilha que é entregue aos trabalhadores. Formas de contágio, prevenção e direitos trabalhistas relacionados à saúde nos casos de doenças sexualmente transmissíveis, também compõem o material da campanha.

CURSOS

Com apoio da FEAAC (Federação dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio do Estado de São Paulo) o SEAAC realiza cursos de formação e aperfeiçoamento dos profissionais de empresas e escritórios de contabilidade. Por exemplo, em 2016 foram realizados cursos sobre “Cálculos Trabalhistas”, “Benefícios Previdenciários”, “Implantação do E-Social”, “Férias Coletivas e 13º Salário”. Sem custos para os associados, os cursos são ministrados em Americana, Limeira e Piracicaba pelo renomado professor Gilson Gonçalves, advogado especialista nas áreas do trabalho e previdência, consultor da IOB com mais de 3.200 eventos realizados em todo o Brasil.



Prof. Gilson, alta procura pelos cursos.

NORMAS PARA LOTÉRICAS

Uma comissão formada pelo Cerest, Ministério do Trabalho e Emprego de Piracicaba e SEAAC está atuando para melhorar as condições de trabalho nas lotéricas. A partir de denúncias verificou-se que o trabalho em lotéricas é estafante, o espaço físico é reduzido e a ergonomia prejudica a saúde do trabalhador.

A avaliação de 6 lotéricas chegou a conclusão que as condições oferecidas são deficientes. Com isso, decidiu-se pela ampliação da fiscalização, visando todas as lotéricas, a fim de se criar um padrão de trabalho e organização dos estabelecimentos.

Este projeto em andamento na cidade de Limeira pode ser estendido como norma reguladora para todo o Estado de São Paulo, após sua conclusão.

“O Cerest, Ministério do Trabalho e Emprego de Piracicaba e SEAAC estão atuando para melhorar as condições de trabalho nas lotéricas. O trabalho é estafante, o espaço físico é reduzido e a ergonomia prejudica a saúde do trabalhador.”



Boxes das lotéricas são muito pequenos.

AÇÕES NO ÂMBITO SINDICAL



Participação em congresso.

As ações no âmbito sindical refletem diretamente na melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores que o SEAAC representa. Para tanto, o SEAAC disponibiliza aos seus diretores oportunidades de aprimoramento, como forma de prestar a adequada assistência à categoria.

CONFIRA AS AÇÕES SINDICAIS DESENVOLVIDAS:

- *Negociações Coletivas de Trabalho com todas as categorias representadas.*
- *Negociações coletivas, ou individualizadas, de PLR (Participação nos Lucros e Resultados).*
- *Conferência das homologações dos contratos de trabalho.*
- *Acordos coletivos por empresas, com assembleias de aprovação por voto secreto.*
- *Ajuizamento de ações trabalhistas.*
- *Realização de mesas redondas no Ministério Público do Trabalho.*
- *Solicitação de fiscalizações em empresas.*



Assembleia de Data Base.



Assembleia porta de fábrica.

APOIO À BASE

O SEAAC oferece apoio à base indo até onde o trabalhador está. Ativo, visita empresas para prestar orientações aos empregados, distribui boletins informativos, mantém um site atualizado que permite a interação de todos com os acontecimentos mais importantes e atende pessoalmente ou por telefone na sede e subse-des.



Reunião com trabalhadores

ORIENTAÇÃO JURÍDICA

Receber a correta orientação jurídica é muito importante para o trabalhador, às vezes angustiado com uma situação mal resolvida na empresa em que trabalha. O setor jurídico do SEAAC está

à disposição atendendo na sede de Americana às sextas-feiras das 9 às 12 horas; na subse-de de Piracicaba, às quartas-feiras, das 9 às 12 horas; e na subse-de de Limeira, às quartas feiras (de 15

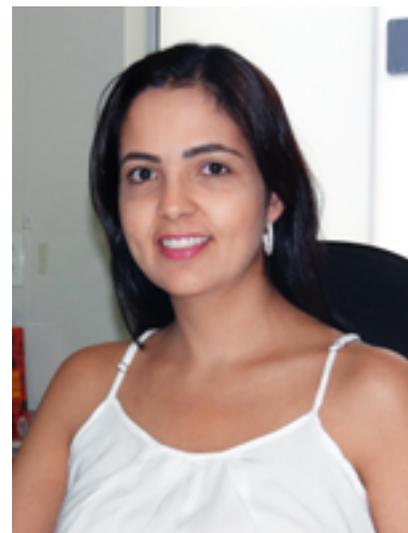
em 15 dias), das 13h30 às 17 horas. Atuam na área jurídica do Sindicato os seguintes profissionais: Dr. Marcos Vinicius Poliszczuk, Dr. Fábio Lemos Zanão e Dra. Carolina Mobilon Ferreira Pessoa.



Dr. Marcos



Dr. Fábio



Dra. Carolina

UMA GRANDE CONQUISTA

Uma grande vitória do SEAAC foi a conquista do vale refeição-alimentação, que se deu por meio de decisão do Tribunal Superior do Trabalho (TST). O processo durou mais de três anos nos tribunais e o ministro relator Antonio José de Barros Levenhagen concedeu parecer favorável aos trabalhadores.

Os demais ministros do TST acompanharam seu voto e o vale refeição-alimentação foi implantado, celebrando uma conquista muito comemorada pelo sindicato e trabalhadores beneficiados.



Antônio Levenhagen, ministro do TST.

UM SINDICATO CIDADÃO



Campanha contra o preconceito, o machismo e o racismo.

Um sindicato precisa representar a categoria, coordenar, orientar e defender o trabalhador, tendo como princípio básico a liberdade, a autonomia e a preservação da unicidade sindical. O SEAAC de Americana e Região tem estas premissas como básicas.

Mas hoje, os objetivos foram ampliados. O sindicalismo precisa ter papel mais abrangente na sociedade, um papel que exige maior envolvimento com a categoria e a comunidade. Trata-se de praticar um sindicalismo cidadão.

VEJA AS AÇÕES DO SEAAC NESTE SENTIDO:

- Se empenha em campanhas para redução da jornada de trabalho, sem redução de salários.
- Atua contra o trabalho infantil e o trabalho em regime de escravidão.
- Cobra o fim da violência contra as mulheres, incentivan-

do a denúncia e punição dos responsáveis.

- Defende o fim do racismo e das desigualdades sociais, com cumprimento de cotas para deficientes físicos.
- Atua para a preservação do meio ambiente, com o desenvolvimento da consciência dos administradores públicos e da coletividade.



Dia da árvore.

VAMOS DESCANSAR?

O SEAAC disponibiliza aos seus sócios a Colônia de Férias, em Peruíbe, litoral Sul de São Paulo. A Colônia tem 29 apartamentos, com TV, ar condicionado e banheiro privativo. Com piscinas (adulto e infantil), sala de jogos, lan house e moderna estrutura, oferece as condições ideais para curtir dias agradáveis com vistas para o mar.

Além da Colônia de Férias de Peruíbe, o SEAAC mantém convênio com clubes e hotéis-pousadas, onde você se hospedará contando com atraentes descontos.



Colônia de férias em Peruíbe - SP, conforto e comodidade!



SEJA SÓCIO DO SEAAC

e conheça nossos convênios.

 Irman Convênio Irman no Hospital São Francisco. Saúde para o associado e para sua família!	 Uniodonto Convênio odontológico na Uniodonto. Nova parceria para associados!	 Psicólogo Dr. Fernando Faria Atendimento na sede e subsedes com hora marcada. Ligue e agende.	 Salões de Beleza Americana: Grupo Alyssum Piracicaba: Center Belle Limeira: Design Cabelheiros Sumare: Fernando Rozário
--	--	---	--

E MAIS...



Produtos Naturais



Agências de Viagem



Colônias de Férias



Hotéis e Pousadas



Farmácias



Psicoterapia



Nutricionistas



Universidades



Escolas



Médicos



Psicólogos



Terapia



Cursos Profissionalizantes



Papelarias



Fisioterapia



Fonoaudiologia



Consultoria



Escola de Música



Livrarias



Veterinário



Decoração



Despachantes



Festas



Campos e Quadras



Óticas



Lojas



Vistoria Automotiva



Centro Estético



Academias

Trabalhador conscientizado.
Sindicato transformado!
Fique sócio do SEAAC!

Conheça mais detalhes sobre os convênios através do site www.seaacamericana.org.br



AMERICANA

(19) 3461.8232 | 3407.5173

Rua Bolívia, 186

Vila Cechino

PIRACICABA

(19) 3432.1166 | 3422.2711

Rua do Trabalho, 171

Vila Independência

LIMEIRA

(19) 3443.3430 | 3441.4860

Rua 7 de Setembro, 636

Centro



FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS
DO COMÉRCIO DO ESTADO DE SÃO PAULO