

Base Territorial: Americana, Aguaí, Águas da Prata, Águas de São Pedro, Araras, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Espírito Santo do Pinhal, Hortolândia, Ipeúna, Iracemápolis, Leme, Limeira, Mombuca, Nova Odessa, Piracicaba, Pirassununga, Rafard, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara d'Oeste, São João da Boa Vista, São Pedro, Santa Maria da Serra, Santa Cruz da Conceição, Santo Antonio do Jardim e Sumaré.

## 7º ENCONTRO DE TRABALHADORES EAA DISCUTE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Pág. 3



## SEAAC É TRICAMPEÃO EM TORNEIO DE FUTSAL

Pág. 4



## Leia

Pág.2 - Brasil chega à 3ª idade

Pág.2 - Acordo vantajoso para trabalhadores da Logística Sumaré Ltda

Pág.3 - Acordos fechados

UTILIZE SEMPRE OS BENEFÍCIOS QUE SEU SINDICATO COLOCA À SUA DISPOSIÇÃO!

Olho no Olho!

## BRASIL CHEGA À TERCEIRA IDADE

*A população brasileira chegou a 195,2 milhões de habitantes em 2011, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE. Até 2050, pelo menos 30% dos brasileiros terão 60 anos ou mais. E a expectativa de vida alcançará 81 anos, conforme o estudo "Projeções da população do Brasil por sexo e idade: 1980-2050", também do IBGE. Segundo a Organização Mundial de Saúde, um país com mais de 7% de idosos já está envelhecido; ora, o Brasil conta hoje com uma população idosa de 12,1% do total de brasileiros.*

*A pesquisa internacional de saúde Bupa Health Pulse 2010 revela o surgimento de uma geração que ainda se sente jovem e saudável aos 70 e 80 anos, mas que não se preocupa em planejar a velhice do ponto de vista econômico e social. No Brasil, 46% dos entrevistados não se preocupam em envelhecer. Além disso, 17% dos entrevistados encaram com bons olhos a terceira idade, o maior índice registrado no mundo todo. Porém, 64% dos brasileiros não se preparam para a velhice, em termos de reservar dinheiro ou de pensar em como ser assistido no caso de não poder cuidar de si próprio. Mais da metade (53%) nem sequer começou a pensar nela, enquanto a maioria deixa completamente de se preparar para as realidades do futuro. Apenas 7% reservaram algum dinheiro e 76% acreditam que a família estará lá para dividir o ônus de cuidar deles.*

*Não bastasse isso, a sociedade também não se prepara para lidar com este contingente de pessoas que cresce a cada dia, porque continua cultuando a imagem de ser um país de jovens, quando isso já não é mais realidade. E, por insistir no culto a essa imagem juvenil a sociedade não se dá conta do envelhecimento da população e, conseqüentemente, não toma providências para trabalhar com essa realidade. Viver em uma sociedade com muito mais idosos do que crianças requer um planejamento intenso e as políticas públicas não têm acompanhado esta realidade que se consolida.*

*Não são tarefas fáceis e nem rápidas, visto que envelhecer bem é um empreendimento de longo prazo, tanto no âmbito individual como no âmbito da sociedade. Políticas favoráveis a uma velhice saudável devem priorizar a infância e a juventude, não só porque é preciso prepará-las para a velhice, mas porque, em qualquer sociedade, são os mais jovens que garantem a boa qualidade de vida dos idosos. Enquanto isso, é preciso dar conta das necessidades dos idosos de hoje que devem ser vistos como cidadãos investidos do pleno direito a uma vida digna.*

A Diretoria

## ACORDO VANTAJOSO PARA OS TRABALHADORES COM A LOGÍSTICA SUMARÉ



A empresa logística Sumaré Ltda, empresa prestadora de serviços da montadora Honda Automóveis, em Sumaré, fecha acordo coletivo de trabalho, com data-base em 1º de agosto, com uma porcentagem de aumento salarial maior que das montadoras do ABC.

De acordo com seus diretores de base, a montadora teria apresentado ótimos resultados no segundo semestre de 2012, com espera de até 60 dias por novos modelos nas concessionárias. Desse modo a direção da empresa prestadora de serviços não teve como argumentar já que seus empregados estariam trabalhando muito, um fato irrefutável. Assim o sindicato e seus representados não abriram mão de um percentual justo de 9% de reajuste nos salários e um abono de R\$ 1.000,00 que será pago no dia 21 de setembro de 2012.

O SEAAC de Americana e Região representa hoje cerca de 650 empregados alocados na unidade da montadora e com esse reajuste o piso da categoria ficará em R\$ 1.179,40 para Op. Logístico nos seis primeiros meses; para Op. de Empilhadeira o piso inicial será de R\$ 1.706,59, além de Triênio de R\$ 55,00, Auxílio Creche de R\$ 278,00, Convênio Médico extensivo à família, reembolso com despesas de medicamento, lembrando também que o Sindicato e a comissão de trabalhadores da empresa fecharam uma PLR de valor igual a R\$ 4.300,00 em duas parcelas iguais a serem pagas em Agosto de 2012 e Janeiro de 2013.

Uma vitória dos trabalhadores!

# 7º ENCONTRO REGIONAL DE TRABALHADORES EAA

## Foi Sucesso!

O Seaac de Americana e Região promoveu no dia 21 de setembro o 7º Encontro Regional da Categoria, desenvolvendo o tema "Trabalho decente é nosso direito", que tratou especificamente de "Igualdade de Oportunidades". Nesta ocasião a senhora Gláucia Fraccaro, coordenadora de Ações e Políticas para o Trabalho da Secretária de Políticas para as Mulheres da Presidência da República - SPM, conversou com os trabalhadores e trabalhadoras da categoria.

A presidenta do SEAAC, Helena Ribeiro da Silva, iniciou o evento e Artur José Ap. Bordin, representante do Seaac de Sorocaba, falou sobre a estrutura dos Encontros Regionais que culminarão no debate do Encontro Estadual. Os advogados da entidade Dr. Alberto e Dr. Marcos destacaram a importância desta discussão para a agenda do trabalho decente, considerando que é um tema que trouxe muitas atualizações para a legislação.

O presidente da FEAAC, Lourival Figueiredo Melo, discorreu sobre a estrutura dos Eventos Regionais e a preparação para o Encontro Estadual da categoria, acrescentando a importância desses encontros para que os trabalhadores sejam ouvidos, pois, são eles que pautam o caminho e as escolhas dos SEAAC's e da FEAAC.

Helena relembrou a todos que o trabalho cotidiano de um sindicato, incluindo seu departamento jurídico, sempre tem como objetivo propiciar aos trabalhadores um trabalho decente.

Palestra: A convidada, Sra. Gláucia Fraccaro, ressaltou a questão da igualdade de oportunidades dentro de uma agenda internacional, sobre a qual discorreu. Depois relembrou o conceito: "Trabalho Decente é um trabalho produtivo e adequadamente remunerado, exercido em condi-



ções de liberdade, equidade, e segurança, sem quaisquer formas de discriminação, e capaz de garantir uma vida digna a todas as pessoas que vivem de seu trabalho (OIT)."

Em seguida apresentou números sobre o ambiente de trabalho refletindo a desigualdade entre homens e mulheres; indagou sobre o que nos faz bons trabalhadores; ressaltou a divisão do tempo do trabalho entre homens e mulheres tanto no âmbito familiar quanto do espaço laboral público e acrescentou a co-responsabilidade na família como equalizador destas desigualdades; nos clareou sobre importância da responsabilidade do Estado, das empresas e da sociedade em propor políticas públicas que possibilitem as trocas qualitativas no uso do tempo. Também falou das ações da Secretaria, no caso do direito ao empregado pai de levar filho ao médico ou até mesmo de participar de reuniões nas escolas.

Para finalizar falou das ações de capacitação promovidas pela Secretaria de Política para Mulheres que tem como abordagem pensar a autonomia da mulher trabalhadora, fortalecendo-a para negociar o tempo de trabalho dentro de casa, além de ser um pilar do enfrentamento da violência de gênero. Foi show!

## Empresas com data base em 1º de Agosto fecham ACORDO COLETIVO DE TRABALHO com SEAAC

### ARTEPACK INDÚSTRIA DE EMBALAGEM LTDA

- Ø Reajuste de 7%
- Ø Piso Salarial de R\$ 870,00
- Ø Auxílio Creche R\$ 218,00
- Ø Ticket Alimentação R\$ 12,00 por dia trabalhado
- Ø Seguro de Vida
- Ø Triênio R\$ 40,00
- Ø Plano de Saúde

### RUBI SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA

- Ø Reajuste de 6,80 %
- Ø Piso salarial de R\$ 865,00
- Ø Auxílio creche de R\$ 229,00
- Ø Cartão Alimentação
- Ø Ticket alimentação de R\$ 20,00 por dia trabalhado.
- Ø Seguro de Vida
- Ø Triênio de R\$ 46,00

### LAVORO SERVIÇOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTD EPP

- Ø Reajuste de R\$ 6,50 %
- Ø Piso de R\$ 890,00
- Ø Auxílio Creche de R\$ 220,00
- Ø Triênio de R\$ 40,00
- Ø Ticket Alimentação de R\$ 11,00 por dia trabalhado
- Ø Assistência Médica Gratuita
- Ø Seguro de Vida

### ABRANGE COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA

- Ø Reajuste de 6,80 %
- Ø Piso de R\$ 865,00
- Ø Cartão Alimentação
- Ø Auxílio Creche R\$ 229,00
- Ø Ticket alimentação de R\$ 20,00 por dia Trabalhado
- Ø Triênio de 46,00
- Ø Seguro de Vida



# SEAAC AM É TRICAMPEÃO!

## TORNEIO DE FUTSAL FEAAC 2012

É tricampeão! Este foi o grito de comemoração da equipe do SEAAC de Americana e Região. O time levantou o troféu do 4º Torneio Estadual de Futsal FEAAC após derrotar o grupo do SEAAC de Sorocaba e Região, que ficou com o terceiro lugar da classificação. O segundo lugar foi para o time do SEAAC de Santo André e Região que estava a frente de Sorocaba na tabela.

A fase final do Torneio de Futsal da FEAAC ocorreu no último final de semana (dias 15 e 16 de setembro), no Ginásio de Esportes Aristides Pisoni, na cidade de Americana.

Pelo terceiro ano consecutivo, o time do SEAAC de Americana comemora o título de campeão do Torneio de Futsal da FEAAC. A primeira conquista aconteceu em 2010, quando Americana eliminou a equipe campeã de 2009, o SEAAC de Santos e Região.

No ano de 2011, os dois times se reencontraram e realizaram em quadra quase uma reprise da final do torneio de 2010. Americana venceu a equipe santista por 3 a 1 e comemorou o bicampeonato.

Este ano, Americana conquistou a final ao derrotar o time do SEAAC de Sorocaba por 5 a 2. E o time chegou ao tricampeonato, mais uma vez de forma invicta. Quem comemorou em dose dupla foram Diogo Henrique de Oliveira e Tiago da Silva de Souza, ambos do SEAAC de Americana. Pela segunda vez, Diogo levou o troféu de artilheiro do Torneio, com 8 gols marcados. Tiago teve apenas 11 gols sofridos e conquistou, também pelo segundo ano consecutivo, o título de Goleiro Menos Vazado do Torneio de Futsal.

As variáveis da tabela esquentaram a disputa entre Araçatuba e Santo André. As equipes lutavam por vitória e aguardavam ansiosos pela partida definitiva da tabela, o jogo entre Americana e Sorocaba.

O primeiro tempo da partida entre Araçatuba e Santo André terminou em 0 a 0, e Araçatuba com um jogador a menos. No segundo tempo, a equipe do Grande ABC explorou os erros do adversário e abriu vantagem com dois gols. Araçatuba diminuiu a diferença com um gol de pênalti, mas Santo André aproveitou o contra ataque e marcou mais um já no final da partida, fechando o placar em 3 a 1. Na tabela, Santo André ultrapassou Sorocaba, pois antes da partida estavam empatados na pontuação com os mesmos 3 pontos.

A vitória de Americana sobre Sorocaba deu à Santo André o vice campeonato do Torneio.

Fonte: FEAAC



### SEAAC AMERICANA E REGIÃO

**TRABALHADOR CONSCIENTIZADO,  
SINDICATO TRANSFORMADO!**

**Sindicato dos Empregados de Agentes  
Autônomos do Comércio de Americana  
e Região**

**Sede:** Rua Manoel dos Santos Azanha, 104  
Girassol - Americana/SP - CEP 13465-710  
Tel.: (19) 3461-8232 - Fax: (19) 3407-5173  
seaacamericana@seaacamericana.org.br

**Subsede Limeira:** Tel.: (19) 3443-3430  
limeira@seaacamericana.org.br

**Subsede Piracicaba:** Tel.: (19) 3432-1166  
3422-2711

piracicaba@seaacamericana.org.br

**Presidenta:** Helena Ribeiro da Silva

Jornalista: Nisia Andrade Silva - mtb 25697