SEAAC AMERICANA E REGIÃO

# SEAAC DE AMERICANA E REGIÃO

FEAAC

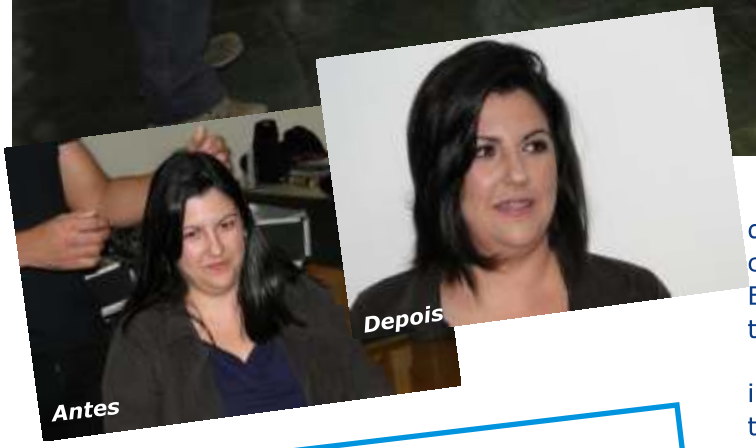
www.seaacamericana.org.br olharfemininoseaac.blogspot.com

## Informativo da Hora

Julho/2012

Base Territorial: Americana, Aguaí, Águas da Prata, Águas de São Pedro, Araras, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Espírito Santo do Pinhal, Hortolândia, Ipeúna, Iracemápolis, Leme, Limeira, Mombuca, Nova Odessa, Piracicaba, Pirassununga, Rafard, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara d'Oeste, São João da Boa Vista, São Pedro, Santa Maria da Serra, Santa Cruz da Conceição, Santo Antonio do Jardim e Sumaré.

# SEAAC FECHA PARCERIA COM ALYSSUM




O SEAAC selou mais uma grande parceria, desta vez com o Grupo Alyssum, que atenderá às associadas e associados na cidade de Americana e Santa Barbara D'Oeste. Esta era uma reivindicação antiga das trabalhadoras.

"Acreditamos que esta será uma parceria que irá agregar valores para nossa entidade; estamos certos que desta vez as associados e associados estarão contando com um serviço de mais alto nível na área de beleza, pois, conhecemos os profissionais e seus serviços e sabemos da capacidade de cada um deles" - ressaltou Helena Ribeiro da Silva, presidenta do Seaac - toda nossa diretoria avalizou este investimento.

As associadas e associados do SEAAC terão que observar o limite máximo mensal de: 2 sobrancelhas, 1 corte de cabelo, 1 coloração, 4 escovas, 2 hidratações, 4 mãos, 2 pés e 1 depilação completa, **sendo subsidiado pelo sindicato o percentual de 50% do valor fixado na tabela**, que está disponivel em nosso site.

Saiba mais sobre o Grupo Alyssum: www.alyssum.com.br

## Leia...

Pág.2 - Regulamentação Profissão
Pág.2 - Campeonato Futsal Feaac
Pág.2 - Debatendo Homologações
Pág, 3 - Antecipação Salarial
Pág.3 - Convenções Assinadas

# CAMPEONATO DE FUTSAL FEAAC DESAFIO PARA NOSSA EQUIPE!

Vai começar mais um desafio para a Equipe de futsal do SEAAC de Americana e Região. No próximo mês de agosto começa a primeira fase do campeonato estadual de Futsal da FEAAC com os campeões dos estaduais, lembrando que só as equipes campeãs disputam esse torneio.

O time de futsal campeão do regional, Logística "HAB" da Empresa Logística Sumaré Ltda, tem por responsabilidade defender o SEAAC no estadual da FEAAC, já que o nosso sindicato é o bicampeão do campeonato estadual e não vai ser fácil dessa vez, pois os outros SEAACs estão jogando um futebol de alto nível.

# REGULAMENTAÇÃO DOS COMERCIÁRIOS E DOS EMPREGADOS EAA VENCE MAIS UMA ETAPA NO CONGRESSO

Aprovado dia 4 de julho, na Comissão de Desenvolvimento Econômico, Indústria e Comércio - CDEIC da Câmara Federal dos Deputados, o projeto de Lei nº 3.592/2012, que dispõe sobre a regulamentação da categoria dos Comerciários, incluindo os Empregados de Agentes Autônomos do Comércio - EAA.

Esta é a vitória de mais uma batalha da CNTC que consegue caminhar com este projeto que vem para reconhecer a importância da atividade dos comerciários.

O projeto seguirá para a Comissão do Trabalho, onde deverá ser analisado nos próximos dias. Dentre os itens do trabalho, de autoria do senador Paulo Paim, destaque para a redução da jornada de trabalho sem redução de salário, revezamento de turno, fixação de hora extra em 100%, unificação da database e reconhecimento da negociação coletiva.

*Fonte CNTC*

# SEAAC PARTICIPA DE DEBATE SOBRE HOMOLOGAÇÕES E AVISO PRÉVIO

O SEAAC de Americana participou do Seminário de Homologação e Aviso Prévio, direcionado aos dirigentes e funcionários da FEAAC e SEAACs, com o objetivo de promover o debate e sanar dúvidas dos agentes homologadores quanto às legislações e normas trabalhistas que regem o ato da rescisão contratual e o novo aviso prévio.

O presidente da FEAAC, Lourival Figueiredo Melo, abriu o evento expondo a importância de realizar discussões em torno das ações rotineiras dos sindicatos. "Temos de aproveitar estes momentos para esclarecer e ajudar um aos outros. Podemos ainda aproveitar para nos unificar e criar uma norma para as homologações", disse o dirigente.

Durante o debate, os agentes de homologação dos sindicatos apresentaram suas principais questões quanto à homologação como documentação obrigatória, prazos e verbas rescisórias.

Para esclarecimentos, o evento contou com o apoio do departamento jurídico da FEAAC e dos SEAACs. Baseados na instrução normativa e na legislação, os advogados presentes explicaram as exigências do Ministério do Trabalho e apresentaram casos para exemplificar as dúvidas dos participantes.

"O sindicato e o agente homologador devem, no ato da homologação, prestar assistência ao trabalhador e à empresa, orientando e esclarecendo quanto aquilo que está especificado na rescisão contratual", explicou o advogado Fábio Zanão, destacando que o sindicato deve também zelar pelo pagamento correto das verbas rescisórias, conforme defendido pela legislação. O debate também abordou a norma técnica da nova regulamentação do aviso prévio.

O evento foi realizado no auditório da Colônia de Férias da FEAAC, em Peruíbe/SP, dia 23 de junho.

*Fonte: FEAAC*

# ANTECIPAÇÃO SALARIAL

## ATENÇÃO

Tendo em vista que não foi possível chegarmos a um ACORDO com os sindicatos patronais das categorias abaixo relacionadas para renovação da Convenção Coletiva de Trabalho 2012/2013 e considerando o fato de não existir previsão, até porque fomos obrigados a buscar a justiça através do TRT. Esperando um resultado positivo na audiência de conciliação. Mas até que isso não ocorra solicitamos as empresas efetuem aos seus empregados a título de antecipação salarial os valores já acordados com outros sindicatos.

Para esclarecimentos ou mais informações poderão ser adquiridas diretamente na sede e subsedes do SEAAC.

### ARQUITETURA E ENGENHARIA CONSULTIVA

Reajuste Salarial: 6,5% (seis inteiros e cinquenta centésimos por cento).
Pisos Salarial: Administrativos e outros cargos: R$ 1.250,00 (um mil e duzentos e cinquenta reais).
Auxiliares: R$ 1.070,00 (um mil e setenta reais) em empresas com mais de 10 (dez) empregados.
Auxiliares: R$ 970,00 (novecentos e setenta reais) em empresas com até 10 (dez) empregados.
Vale Refeição: R$ 22,00 (vinte e dois reais) por dia trabalhado.
Reembolso Creche: R$ 240,00 (duzentos e quarenta reais).

### COMISSÁRIOS E CONSIGNATÁRIOS

Reajuste Salarial: 6,5% (seis inteiros e cinquenta centésimos por cento).
Piso Salarial: R$ 705,00 (setecentos e cinco reais).
Vale Refeição: R$ 10,35 (dez reais e trinta e cinco centavos) em número de 22 unidades ao mês, ou Vale Alimentação de R$ 227,70 (duzentos e vinte e sete reais e setenta centavos) por mês.

### FOMENTO MERCANTIL FACTORING

Reajuste Salarial: 6,5% (seis inteiros e cinquenta centésimos por cento).
Pisos Salarial: Empregados em Geral: R$ 783,00 (setecentos e oitenta e três reais).
Empregados ocupados em serviço de limpeza e que exerçam a função de Office-boy: R$ 685,00 (seiscentos e oitenta e cinco reais).
Vale Refeição: R$ 16,26 (dezesseis reais e vinte e seis centavos) dias efetivamente trabalhado.

# CONVENÇÕES ASSINADAS

COMUNICAMOS as empresas e escritório de contabilidade que foram assinadas as Convenções Coletivas de Trabalho das categorias:
Veja a CCT na íntegra no site www.seaacamericana.org.br

### REPRESENTANTES COMERCIAIS

Reajuste Salarial: 9,00% (nove inteiros por cento).
Piso Salarial: R$ 1.036,00 (um mil e trinta e seis reais).
Adicional por Tempo de Serviço-Triênio: R$ 50,00 (cinquenta reais).
Auxílio Refeição: R$ 22,00 (vinte e dois reais) por dia trabalhado.
Adicional de Quebra de Caixa: 10% calculada sobre o seu salário base.
Reembolso Creche: 20% do piso salarial, por mês e por filho até 04 anos.

### VIDEO LOCADORAS

Reajuste Salarial: 7,00% (sete inteiros por cento).
Piso Salarial-Gerente: R$ 1.063,00 (um mil e sessenta e três reais).
Demais Empregados: R$ 720,00 (setecentos e vinte reais).
Empregados horistas: R$ 3,28 (três reais e vinte oito centavos).
Auxílio Refeição ou Alimentação: R$ 7,50 à razão de 22 dias fixos por mês.
Adicional por tempo de Serviço: 5% sobre seu salário nominal.
Seguro de Vida: R$ 10.000,00 (dez mil reais).

### COMISSÁRIOS DE DESPACHOS

Reajuste Salarial: 6,5% (seis e meio por cento).
Piso Salarial: Office-boy, Faxineiro, Copeiro: R$ 710,00 (setecentos e dez reais).
Demais funções: R$ 930,00 (novecentos e trinta reais).
Vale Refeição: R$ 17,00 (dezessete reais), por dia trabalhado.
Vale Alimentação: R$ 8,00 (oito reais) por dia, num total de R$ 176,00 (cento e setenta e seis reais) mensais.
Reembolso Creche: R$ 110,00 (cento e dez reais) por filhos com idade até 06 anos e 11 meses.

# 7º Encontro Regional EAA

## "Trabalho decente é nosso direito"

**Tema**

**Igualdade de Oportunidade**

**Palestrante**

Tatau Godinho

**Dia:** 21 de Setembro de 2012

**Horário:** 19 horas

**Local:** Avenida Brasil, 1.293
Jardim São Paulo
Americana/SP

SEAAC AMERICANA E REGIÃO

Informações pelo telefone (19) 3461-8232
SEAAC de Americana e Região
Rua Manoel dos Santos Azanha, 104 - Jd. São Paulo
Americana/SP - www.seaacamericana.org.br

Filiado à FEAAC CNTC

***TRABALHADOR CONSCIENTIZADO, SINDICATO TRANSFORMADO!***

**Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio de Americana e Região**

**Sede:** Rua Manoel dos Santos Azanha, 104
Girassol - Americana/SP - CEP 13465-710
Tel.: (19) 3461-8232 - Fax: (19) 3407-5173
seaacamericana@seaacamericana.org.br
**Subsede Limeira**: Tel.: (19) 3443-3430
limeira@seaacamericana.org.br
**Subsede Piracicaba**: Tel.: (19) 3432-1166
3422-2711
piracicaba@seaacamericana.org.br
**Presidenta**: Helena Ribeiro da Silva
Jornalista: Nisia Andrade Silva - mtb 25697

**Utilize sempre os benefícios e serviços parceiros que seu Sindicato lhe oferece!**