

Base Territorial: Americana, Aguaí, Águas da Prata, Águas de São Pedro, Araras, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Espírito Santo do Pinhal, Hortolândia, Ipeúna, Iracemápolis, Leme, Limeira, Mombuca, Nova Odessa, Piracicaba, Pirassununga, Rafard, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara d'Oeste, São João da Boa Vista, São Pedro, Santa Maria da Serra, Santa Cruz da Conceição, Santo Antonio do Jardim e Sumaré.

UM SONHO QUE COMEÇA A SE TORNAR REALIDADE!



Depois de muita luta e anos de trabalho o SEAAC está realizando o sonho da sede própria e logo nossos representados estarão de casa nova, um lugar de organização e luta pelo direitos dos trabalhadores!



Seaac Luta na Justiça pela aplicação do Vale Refeição

Pág. 2

Logística Sumaré Desrespeita Estabilidade de Empregado

Pág. 2

Encontro Trata de Terceirizações

Pág. 3

Goleada!

Pág. 4

Comunicado Urgente para Contabilidades

Pág. 2

Demissões na Logística Sumaré

Pág. 3

Regulamentação da Profissão Comerciária

Pág. 4

Defendendo c CLT

Pág. 4

LOGÍSTICA SUMARÉ DISPENSA FUNCIONÁRIO COM ESTABILIDADE DE EMPREGO



O funcionário Daniel de Souza, empregado da empresa Logística Sumaré Ltda, desde 24/07/2007 foi dispensado em pleno gozo de sua estabilidade, em uma tentativa frustrada da empresa, mesmo não tendo sido empossado enquanto suplente,



pela saída de outro companheiro membro titular da CIPA, faltando 14 dias para a eleição da CIPA. Diante do fato o sindicato tomou as medidas cabíveis e conseguindo readmiti-lo de imediato, com sua volta ao trabalho.

Estamos sempre alertas!

SEAAC - LUTA, GARANTIA E RESPEITO PELO TRABALHADOR

Informamos que o SEAAC de Americana e Região, através do seu departamento jurídico, ajuizou ações coletivas do trabalho contra empresas de Assessoramento e Contabilidade por não apresentarem na sede do sindicato, conforme notificação extrajudicial, toda a documentação referente ao vale-alimentação, ou seja, comprovante de pagamento do benefício ao trabalhador, conforme convenção coletiva de trabalho. Foram mais de 280 ações em toda a base de representação. Uma parte das reclamadas apresentou documentação e o sindicato desistiu da ação tendo em vista que o problema havia sido sanado. Entretanto, por outro lado nosso departamento jurídico teve muito trabalho tendo que ajuizar ação de cumprimento pelo não pagamento do benefício.

Vejam no exemplo abaixo a fundamentação do Exmo Sr. Dr. Juiz do trabalho CARLOS ALBERTO FRIGIERI, da vara do trabalho de Pirassununga, que foi contra o testemunho dos funcionários da empresa reclamada e deu causa ganha ao nosso sindicato por entender que estes trabalhadores enfraquecem a categoria como um todo.

FUNDAMENTAÇÃO

O sindicato profissional detém legitimidade anômala para promover ações em nome próprio, em defesa de direitos dos sindicalizados (art. 8º, CF), rejeitando-se a alegação do réu.

ALEGAÇÃO DO RÉU (EMPRESA)

A reclamada (empresa) e suas testemunhas (seus funcionários) sustentam que os trabalhadores renunciam ao direito do auxílio refeição devido.

DO AUXÍLIO REFEIÇÃO

Obs.: Parte do texto

A postura da testemunha ouvida às fls. 74 e seus colegas de trabalho, todos substituídos processualmente pelo autor (sindicato), enfraquecem a categoria como um todo, fazendo com que o poder reivindicatório do sindicato fique fragilizado, municiando o empregador e seu representante para lançar em mesa de negociação o argumento de que os trabalhadores renunciariam à conquista, caracterizando-se como um flagrante desprezo pelos esforços feitos por toda a categoria profissional.

Considero, assim, que não é possível abdicar ao direito previsto em instrumento normativo que prevê a obrigatoriedade de o empregador fornecer o ticket refeição, o que não foi observado pela reclamada. Esclareça-se que o empregador está obrigado a cumprir o instrumento normativo firmado entre seu representado (funcionário) e o representante (sindicato) dos trabalhadores. Processo nº 1156-78.2011.5.15.0006.

COMUNICADO

Comunicamos

a todas as empresas que o SEAAC de Americana e Região e o SESCON NÃO entraram em um acordo sobre as negociações coletivas de trabalho das categorias de CONTABILIDADE E ASSESSORAMENTO, referente 2012/2013. Assim sendo fomos obrigados a buscar o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, para resolver o impasse. Para evitar problemas futuros tanto para as empresas como para os empregados, orientamos as empresas que apliquem os seguintes reajustes e pisos salariais:



Reajuste salarial:

- ▶ Para quem recebe até R\$ 5.000,00 6,5%
- ▶ Para quem recebe salário de R\$ 5.000,01 5% mais um fixo de R\$ 72,00

Vale refeição:

- ▶ Valor de R\$ 11,00

Piso salarial:

- ▶ dos R\$ 748,00 atuais, para R\$ 808,00
- ▶ dos R\$ 800,00 atuais, para R\$ 865,00

Seguro de vida:

- ▶ Com metade do pagamento por parte do empregado.

Para maiores informações entrar em contato com o SEAAC através de e-mail, pelos nossos telefones ou pessoalmente em nossa sede e subsedes de Limeira e Piracicaba.

DEMISSÕES NA LOGÍSTICA SUMARÉ

Em função da decisão do cliente MOTO HONDA DA AMAZÔNIA (DIVISÃO DE PEÇAS SUMARÉ), em transferir parte da operação do depósito de peças para uma nova cidade, a empresa Logística Sumaré informou ao SEAAC de Americana e Região na data de 6 julho, que o seu contrato de prestação de serviços teria sido parcialmente rescindido e que teria perdido cerca de 65% da operação e não poderia permanecer com o mesmo quadro de funcionários, pois seria muito difícil arcar com seus compromissos.

Diante do fato, o SEAAC através do seu departamento jurídico, notificou a empresa de imediato dizendo que era contra toda e qualquer forma de demissão, porque estávamos em período de dissídio coletivo e que a mesma tentasse realocar o excedente de funcionários para outros setores de serviços da empresa.

A empresa Logística respondeu que estaria avaliando os impactos da medida em suas atividades, em virtude da redução do volume de produção mais que seria difícil manter o mesmo quadro.

O SEAAC então se colocou a disposição dos trabalhadores da empresa e fomos discutir o impacto dessa notícia com os trabalhadores, retirando várias propostas para uma possível negociação; tendo a ciência do problema os trabalhadores relataram ao sindicato que a empresa teria oferecido uma espécie de PDV aos seus funcionários.

O sindicato retornou a empresa e alertou aos seus representados que o sindicato era contra o PDV e que não teria negociado nada com ninguém e que estávamos de estabilidade da data base e não acreditávamos em demissões antes do término da mesma, fato esse que foi desrespeitado pela empresa que demitiu cerca de 140 funcionários no dia 01/08.

Imediatamente o sindicato protocolou no MPT (Ministério público do Trabalho) um pedido de mediação e reintegração desses trabalhadores, audiência essa que teria data de 14/08. O sindicato convocou os demitidos para uma assembléia na sede do sindicato e os mesmos deliberaram uma proposta a ser levada a empresa pelo sindicato que ressaltou que era contra as demissões. O sindicato através da sua Presidenta Senhora Helena Ribeiro da Silva, entrou em contato com a empresa que depois de muita resistência cedeu ao pedido dos que foram demitidos e entraram em um acordo antes mesmo da audiência no MPT.

Segue acordo:

1º Pagamento de forma indenizada de 60 dias, equivalente aos seus salários nominais até 30 de setembro 2012.

2º Todos empregados demitidos em razão desse motivo teriam uma indenização compensatória no valor de 1 (um) salário nominal.

3º Pagamento do aviso prévio indenizado acrescidos de 5 (cinco) dias de serviço para cada ano trabalhado, cujos efeitos se operarão a partir de 1º de outubro de 2012.

4º Pagamento da segunda parcela do PPR no valor integral de R\$ 2.150,00 (dois mil cento e cinquenta reais), no ato da homologação.

5º Plano de saúde aos demitidos e seus familiares até o período de 30 de outubro de 2012, ou seja, 90 dias.

HELENA PARTICIPA DE ENCONTRO REGIONAL QUE TRATA DA TERCEIRIZAÇÃO



Representando a FEAAC como diretora da Secretária da Mulher a presidenta do SEAAC AM, Helena Ribeiro da Silva participou de debates intensos e muitos questionamentos que marcaram o Encontro Regional EAA sobre Trabalho Decente, promovido pelo SEAAC de Campinas e Região no último sábado, dia 4 de agosto.

Desenvolvendo o tema Terceirização, com palestra feita pelo advogado trabalhista Nilson Roberto Lucílio, o evento contou com a presença de muitos trabalhadores ligados ao SEAAC, da secretária Municipal de Trabalho e Renda de Campinas, Silvana Rigolin Ferreira, da diretora-secretária da FEAAC e diretora do SEAAC AM Gislaine Sacilloto da Silva e da Conselheira Municipal dos Direitos da Mulher, Cléo Dias.

Helena abriu sua fala dizendo estar muito feliz com o grande comparecimento dos trabalhadores ao Encontro. "Tomara que todos os encontros regionais tenham essa participação ativa. Nós dividimos o tema principal do Encontro Estadual em oito sub-temas e coube a Campinas debater a Terceirização. E é com vocês trabalhadores que a gente conta para fortalecer os sindicatos e a luta da FEAAC para erradicar esse processo", concluiu.

O tema debatido em Campinas foi preparatório para o Encontro Estadual sobre Trabalho Decente da FEAAC e que vai acontecer no mês de outubro.

UTILIZE SEMPRE
OS BENEFÍCIOS QUE
SEU SINDICATO
COLOCA À SUA
DISPOSIÇÃO!

GOLEADA!

Em sua primeira partida no Torneio de Futsal FEAAC, o SEAAC AM entrou em quadra para ganhar e não fez por menos, goleou o time de Campinas por 9 a 4.

O jogo realizado na cidade de Campinas teve muita emoção e disposição das equipes. O time de Campinas teve uma ótima atuação no primeiro tempo de jogo, tendo terminado esta etapa da partida com empate 3 x 3, mais no segundo tempo prevaleceu a superioridade do SEAAC AM que manteve apresentou melhor nível de atuação e estendeu o placar. Foi destaque o jogador Gilson Aparecido de carvalho que entrou no segundo tempo e marcou 2 gols.

Também marcaram gols: Luiz Gustavo (2), Sandro Oliveira (2), Diogo, Rubens, Thiago e Willian, 1 gol cada. Os times voltam a se encontrar dia 25 em Americana.

"O SEAAC AM é bi campeão do estadual e deu a lógica comentou Diogo, um dos atletas do time. Hoje o SEAAC AM é o time a ser batido e todos querem ganhar de nós, mas nossa equipe está focada para o próximo jogo que será realizado dia 25 de agosto em nossa casa, na cidade



de Americana e não podemos fazer feio."

Em outro jogo, enfrentaram-se Sorocaba e Araraquara, saindo vencedor o time de Sorocaba, que jogou em casa e marcou 6 a 2. No próximo dia 18 acontecem mais dois jogos da fase inicial do campeonato. O primeiro será entre os SEAACs de Araçatuba e Marília, às 15h, em local ainda a ser definido, na cidade de Araçatuba. No período noturno, será a vez dos times dos SEAACs de Santo André e Santos entrarem em quadra. O jogo será realizado no Ginásio Poliesportivo Adib Moysés Dib, na avenida Kennedy, 1155, Jardim Anchieta, em São Bernardo do Campo.



REGULAMENTAÇÃO DOS COMERCIÁRIOS VENCE MAIS UMA ETAPA

Em mais um passo decisivo para o reconhecimento da categoria dos comerciários, a Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público da Câmara dos Deputados aprovou dia 8/8 o Projeto de Lei 115, de autoria de senador Paulo Paim (PT-RS), que regulamenta a profissão.

A matéria também já foi aprovada por unanimidade pelo Senado Federal e pela Comissão de Desenvolvimento Econômico, Indústria e Comércio da Câmara. Agora, com a aprovação do relatório do deputado Eudes Xavier (PT-CE) na Comissão de Trabalho, o projeto espera apenas votação, na Comissão de Constituição e Justiça (CCJ), para ir à sanção da presidenta Dilma Rousseff.

Esta é a vitória de mais uma batalha da CNTC que consegue caminhar com este projeto que vem para reconhecer a importância da atividade dos comerciários e dos empregados EAA.

EM DEFESA DA CLT

O Ministério do Trabalho, o Congresso Nacional e a presidenta Dilma Rousseff vão receber nos próximos dias, uma carta de sindicalistas de Piracicaba e região que repudiam qualquer mudança na CLT.

A carta foi tirada durante o I Encontro Sindical em Defesa da CLT, na Câmara de Piracicaba, realizado pelo Conselho Sindical do Ministério do Trabalho, com o apoio do Conselho das Entidades Sindicais de Piracicaba - Conesp.

O debate contou com a participação de magistrado da Justiça do Trabalho, do Ministério Público do trabalho e sindicalistas de Piracicaba e cidades da região.

O encontro foi marcado por palestras que mostraram que toda vez que se fala em mudança na CLT é para tirar ou flexibilizar direitos dos trabalhadores e não para garantir melhorias, como a redução da jornada ou ambiente saudável e trabalho digno.

O SEAAC esteve representado por Lourdes Claro R. Silva e Maria Madalena Silva

SEAAC AMERICANA E REGIÃO

TRABALHADOR CONSCIENTIZADO, SINDICATO TRANSFORMADO!

Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio de Americana e Região

Sede: Rua Manoel dos Santos Azanha, 104

Girassol - Americana/SP - CEP 13465-710

Tel.: (19) 3461-8232 - Fax: (19) 3407-5173

seaacamericana@seaacamericana.org.br

Subsede Limeira: Tel.: (19) 3443-3430

limeira@seaacamericana.org.br

Subsede Piracicaba: Tel.: (19) 3432-1166

3422-2711

piracicaba@seaacamericana.org.br

Presidenta: Helena Ribeiro da Silva

Jornalista: Nisia Andrade Silva - mtb 25697