



# EMPREGADOS EM EMPRESAS DE COBRANÇA E RECUPERAÇÃO DE CRÉDITO CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO SEAAC DE AMERICANA E REGIÃO

2016/2017

**Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio e em Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas e de Empresas de Serviços Contábeis de Americana e Região**

Sede: Rua Bolívia, 186 - Vila Cechino - Americana/SP - CEP 13465-750 - Tel.: (19) 3461-8232 - Fax: (19) 3407-5173 - E-mail: seaacamericana@seaacamericana.org.br

Subsede Limeira: Rua 7 de Setembro, 636 - Centro - Limeira/SP - CEP 13480-151 - Tel.: (19) 3443-3430/ 3441-4860 - E-mail: limeira@seaacamericana.org.br

Subsede Piracicaba: Rua do Trabalho, 171 - Vila Independência - Piracicaba/SP - CEP 13418-220 - Tel.: (19) 3432-1166/ 3422-2711 - E-mail: piracicaba@seaacamericana.org.br

Site: [www.seaacamericana.org.br](http://www.seaacamericana.org.br)

## VIGÊNCIA/ DATA BASE

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente instrumento, no período compreendido de 1º de agosto de 2016 a 31 de julho de 2017, e a data-base da categoria em 1º de agosto.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente instrumento é aplicável no âmbito das empresas, abrangerá as categorias, os empregados em EMPRESAS DE COBRANÇA E RECUPERAÇÃO DE CRÉDITO.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTOS

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

Ficam estabelecidos como pisos salariais para as determinadas funções segundo CBO (Classificação Brasileira de Ocupações): para Analista de cobrança; Assistente de cobrança; Auxiliar de cobrança; Consultor de cobrança; Coordenador de cobrança; Encarregado de cobrança; Encarregado de crédito e cobrança; Monitor de cobrança; Operador de cobrança; Operador de cobrança bancária e Operador de tele cobrança e demais funções.

**Parágrafo primeiro:** Para os empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, independentemente da idade, sujeitos a regime de trabalho de tempo integral, fica assegurado salário mensal não inferior a R\$ 1.100,84 (um mil, cem reais e oitenta e quatro centavos);

**Parágrafo segundo:** Para Empregados que cumprem jornada de trabalho de até 6h00 (seis horas) diárias, assegura-se salário mensal não inferior a R\$ 903,58 (novecentos e três reais e cinquenta e oito centavos), mensais, respeitando-se o salário mínimo vigente;

**Parágrafo terceiro:** Para os empregados que exercem a função de SUPERVISOR DE COBRANÇA, sujeitos a regime de trabalho de tempo integral, fica assegurado salário mensal não inferior a R\$ 1.399,68 (um mil, trezentos e noventa e nove reais e sessenta e oito centavos), mensais;

**Parágrafo quarto:** Para os empregados que exercem a função de GERENTE DE COBRANÇA, sujeitos a regime de trabalho de tempo integral, fica assegurado salário mensal não inferior a R\$ 2.195,32 (dois mil, cento e noventa e cinco reais e trinta e dois centavos), mensais.

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários de agosto de 2016, assim considerados aqueles resultantes da aplicação integral da norma coletiva de 2015, serão corrigidos, na data-base, em 8,0% (oito inteiros por cento), a título de correção salarial.

**Parágrafo primeiro:** Todos os reajustes espontâneos efetuados pelas empresas entre 1º de agosto de 2015 e 31 de julho de 2016, poderão ser compensados, excetuados aqueles provenientes de abonos salariais decorrentes de lei, término de aprendizagem, promoções, transferência de cargo, função ou localidade, equiparação salarial e aumento real ou meritório;

**Parágrafo segundo:** Respeitando-se os princípios de isonomia salarial e preservando-se condições mais benéficas, os salários dos empregados admitidos após agosto de 2015, serão reajustados com obediência aos seguintes critérios:

**Parágrafo terceiro:** Nos salários de empregados contratados para funções com paradigmas, serão aplicados os mesmos percentuais de correção salarial concedidos ao paradigma, até o limite do menor salário na função;

**Parágrafo quarto:** Inexistindo paradigma, ou tendo a empresa sido constituída ou entrado em funcionamento após a última data-base, o salário de ingresso será reajustado mediante aplicação de 1/12 (um, doze avos) do percentual total estabelecido no "caput" conforme tabela abaixo:

MÊS DE ADMISSÃO	ATUALIZAÇÃO (%)
Agosto/15 .....	8,00%
Setembro/15 .....	7,33%
Outubro/15 .....	6,67%
Novembro/15 .....	6,00%

Dezembro/15 .....	5,33%
Janeiro/16 .....	4,67%
Fevereiro/16 .....	4,00%
Março/16 .....	3,33%
Abril/16 .....	2,67%
Maió/16 .....	2,00%
Junho/16 .....	1,33%
Julho/16 .....	0,67%

## PAGAMENTOS - SALÁRIOS - FORMAS

### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

As empresas comprometem-se a efetuar o pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil, após vencido o mês, mantendo as condições mais favoráveis que são praticadas pelas empresas.

### CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS E CONTRATOS

As empresas fornecerão aos seus empregados comprovantes dos pagamentos que lhes façam, contendo sua identificação e a do empregado das parcelas pagas e dos descontos efetuados bem como a parcela relativa ao FGTS, além de cópia do contrato de trabalho, mesmo de experiência, quando houver, caso haja depósito do salário em conta corrente bancária do empregado, fica a empresa dispensada de colher as competentes assinaturas nos respectivos comprovantes de pagamento, de acordo com disposto no art. 1º da Portaria 3.281 de 07/12/1984, do Ministério do Trabalho e Emprego.

### CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO ATRAVÉS DE BANCOS

Sempre que os salários forem pagos através de bancos será assegurado aos empregados intervalo remunerado durante sua jornada de trabalho para permitir o recebimento. O empregado terá, igualmente, tempo livre remunerado suficiente para o recebimento do PIS, benefícios previdenciários e levantamento de FGTS.

**Parágrafo único:** O intervalo mencionado no "caput" não coincidirá com aquele destinado a repouso e alimentação.

## ISONOMIA SALARIAL

### CLÁUSULA OITAVA - SALÁRIO DO SUCESSOR

Admitido ou promovido empregado para função de outro dispensado, será garantido àquele salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

### CLÁUSULA NONA - VALE QUINZENAL

As empresas adiantarão quinzenal e automaticamente 40% (quarenta por cento), do salário mensal do empregado.

**Parágrafo único:** Na hipótese de o empregado não pretender receber o adiantamento previsto no "caput" deverá manifestar sua vontade por escrito.

### CLÁUSULA DÉCIMA - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO

As empresas pagarão de acordo com a Lei 4.749/1965, aos seus empregados o 13º salário da seguinte forma:

**Parágrafo primeiro:** A primeira parcela o correspondente a 50% (cinquenta por cento) por ocasião das férias, quando solicitado pelo empregado, ou até o dia 30 de novembro de cada ano;

**Parágrafo segundo:** A segunda parcela impreterivelmente até o dia 20 de dezembro de cada ano.

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESCONTOS VEDADOS

Salvo em caso de dolo comprovado, a empresa não descontará dos salários dos empregados os prejuízos que vier a sofrer em razão de roubo, furto ou acidentes que envolverem os bens da empresa ou de terceiros.

**Parágrafo primeiro:** O valor total dos descontos no termo de rescisão do contrato de trabalho, não ultrapassará o que determina o art. 477, parágrafo 5º da CLT;

**Parágrafo segundo:** Fica vedado o desconto relativo a empréstimos

**Base Territorial:** Americana, Aguaí, Águas da Prata, Águas de São Pedro, Araras, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Espírito Santo do Pinhal, Hortolândia, Ipeúna, Iracemópolis, Leme, Limeira, Mombuca, Nova Odessa, Piracicaba, Pirassununga, Rafard, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara D'oeste, Santa Cruz da Conceição, Santa Maria da Serra, Santo Antonio do Jardim, São João da Boa Vista, São Pedro e Sumaré.

que não tenha sido consignado através de instituições bancárias, conforme a Lei 10.820/2003.

### GRATIFICAÇÕES - ADICIONAIS - AUXÍLIOS ADICIONAL DE HORA EXTRA

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias serão remuneradas com os adicionais seguintes, aplicáveis sobre o salário hora normal:

**Parágrafo primeiro:** 60% (sessenta por cento) para as duas primeiras horas no dia;

**Parágrafo segundo:** 80% (oitenta por cento) para as demais horas;

**Parágrafo terceiro:** 100% (cem por cento) as prestadas aos domingos, feriados e dias já compensados;

**Parágrafo quarto:** Nos casos dos parágrafos segundo e terceiro, em que o empregado venha a trabalhar por força de determinação da empresa em período superior ao permitido por lei nos moldes do art. 61 da CLT.

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho noturno receberá adicional de 30% (trinta por cento) em relação ao trabalho diurno, sem prejuízo da redução horária estabelecida em lei.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - REFLEXO DAS HORAS EXTRAS E ADICIONAL NOTURNO

A média das horas extras habituais e do adicional noturno refletirão no pagamento das férias, gratificação natalina e descanso semanal remunerado.

### ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL DE PERMANÊNCIA

Por triênio na mesma empresa, os empregados receberão por mês a importância de R\$ 55,37 (cinquenta e cinco reais e trinta e sete centavos).

**Parágrafo primeiro:** A contagem dos triênios iniciou-se em 1º/02/1981;

**Parágrafo segundo:** O adicional será devido a partir do mês em que for completado o triênio, desde que isso ocorra até o dia 15 (quinze); se ocorrer após o dia 15 (quinze); será devido a partir do mês seguinte;

**Parágrafo terceiro:** O valor do adicional será igual para todos independentemente do salário percebido e da data em que for completado o triênio, devendo ser destacado no recibo de pagamento do empregado;

**Parágrafo quarto:** A empresa que efetuar pagamento sob o mesmo título, com critérios mais vantajosos para o empregado, fica dispensada do cumprimento da obrigação aqui prevista.

### AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO

Ao empregado que conte pelo menos 18 (dezoito) meses de tempo de serviço na empresa e que esteja recebendo auxílio-doença ou auxílio-doença-acidentário da Previdência Social, será paga uma importância equivalente a 90% (noventa por cento) da diferença entre o seu salário e o valor daquele auxílio, obedecendo às seguintes regras:

**Parágrafo primeiro:** O complemento será devido somente entre o 16º (décimo sexto) e o 180º (centésimo octogésimo) dias de afastamento;

**Parágrafo segundo:** Terá como limite máximo a importância de R\$ 2.185,31 (dois mil, cento e oitenta e cinco reais e trinta e um centavos);

**Parágrafo terceiro:** O complemento será devido apenas uma vez em cada ano contratual.

### AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

As empresas fornecerão, mensalmente, sem desconto, em número idêntico ao dos dias a serem trabalhados no mês, tickets de auxílio-refeição ou alimentação com os seguintes valores faciais unitários mínimos:

**Parágrafo primeiro:** Tratando-se de empregados com jornada legal ordinária semanal com duração superior a 36h00 (trinta e seis horas) semanal valor de: R\$ 17,28 (dezessete reais e vinte e oito centavos);

**Parágrafo segundo:** Tratando-se de empregados com jornada legal ordinária semanal com duração igual ou inferior a 36h00 (trinta e seis horas) semanal valor de: R\$ 10,91 (dez reais e noventa e um centavos);

**Parágrafo terceiro:** As empresas que já fornecem auxílio-alimentação ou refeição em valores iguais ou superiores ao estipulado no "caput" conforme a jornada de trabalho deverá continuar fornecendo o benefício da maneira e modo praticados, não podendo reduzir o valor praticado, aplicando-se ainda, ao valor já pago, o acréscimo de 8,0% (oito inteiros por cento);

**Parágrafo quarto:** Exclusivamente com relação aos empregados com jornada ordinária semanal com duração superior a 36h00 (trinta e seis horas), é facultado às empresas, em substituição da entrega dos tickets mencionados na presente cláusula no parágrafo primeiro, fornecerem alimentação diretamente ao empregado, em seu próprio refeitório, observado o disposto na Lei 6.321/76, de seus respectivos decretos, das Portarias 66/2006 e 193/2006 do MTE, e das Normas Regulamentadoras, NR 24.3 e 24.4 do MTE, no que tange à cozinha e refeitório, independentemente do número de empregados que a empresa possua;

**Parágrafo quinto:** Os empregados admitidos nas empresas a partir da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, para trabalharem em jornada ordinária semanal com duração igual ou superior a 36h00 (trinta e seis horas), receberão o vale-refeição/alimentação no valor estipulado nos

parágrafos primeiro e segundo da presente cláusula, conforme a jornada (R\$ 10,91 (dez reais e noventa e um centavos), até 36h00 (trinta e seis horas), por dia trabalhado ou R\$ 17,28 (dezessete reais e vinte e oito centavos), acima de 36h00 (trinta e seis horas), por dia trabalhado;

**Parágrafo sexto:** Os empregados preexistentes nas empresas, que foram admitidos antes da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, que atuam na jornada de trabalho semanal com carga horária igual ou superior a 36h00 (trinta e seis horas), e já recebiam o vale-refeição/alimentação no valor de R\$ 16,00 (dezesseis reais), conforme sentença normativa e norma coletiva anterior passarão a receber referido benefício da mesma forma e modo praticados anteriormente, sendo o valor reajustado para R\$ 17,28 (dezessete reais e vinte e oito centavos);

**Parágrafo sétimo:** A participação do empregado no custeio do programa de alimentação, não poderá ser superior a 10% (dez por cento) e a participação das empresas não poderá inferior a: R\$ 10,91 (dez reais e noventa e um centavos), no caso dos admitidos, após assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho e de: R\$ 17,28 (dezessete reais e vinte e oito centavos), no caso dos empregados admitidos anterior à assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho;

**Parágrafo oitavo:** Tratando-se de empregado com jornada ordinária semanal com duração igual ou inferior a 36h00 (trinta e seis horas) semanais, é vedada a substituição do ticket previsto no item "b" do "caput" por refeição;

**Parágrafo nono:** Qualquer das situações estabelecidas nesta cláusula, os tickets deverão ser fornecidos até o último dia útil do mês imediatamente anterior àquele ao qual se refere o benefício, compensando-se no mês subsequente as eventuais interrupções e suspensões do contrato de trabalho havidas no mês de incidência do benefício.

### TRANSPORTE

#### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - VALE TRANSPORTE

Em cumprimento às disposições da Lei 7.418, de 16/12/1985, com a redação alterada pela Lei 7.619, de 30/09/1987, regulamentada pelo Decreto nº 95.247, de 16/11/1987, fica estabelecido que, a critério de cada empresa, a concessão aos empregados do valor correspondente ao vale transporte poderá ser feita através do pagamento antecipado em dinheiro, até o último dia do mês anterior àquela a que os vales se referirem. Nesse caso fica estabelecido o limite máximo de 2,5% (dois e meio por cento) de desconto nos salários dos empregados a título de vale transporte. Na hipótese de elevação de tarifas, as empresas obrigam-se a complementar a diferença por ocasião do pagamento seguinte.

**Parágrafo único:** Em caso de ser utilizado o fornecimento do vale transporte através de recargas em "bilhete" eletrônico realizado pelas empresas concessionárias, permanecerá o limite de desconto em 6,0% (seis por cento).

### AUXÍLIO CRECHE

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - REEMBOLSO CRECHE

As empresas contribuirão às suas empregadas mães, para cada filho de até 01 (um) ano de idade, a importância mensal de até: R\$ 307,22 (trezentos e sete reais e vinte e dois centavos), referida assistência está condicionada na forma de reembolso mediante comprovação das despesas com o internamento em creches ou instituições análogas de sua livre escolha.

**Parágrafo único:** Será concedido o benefício, na forma do "caput" aos empregados do sexo masculino que detenham a guarda do filho, independentemente do estado civil.

### APOSENTADORIA

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - GRATIFICAÇÃO/APOSENTADORIA

O empregado que conte no mínimo 08 (oito) anos de tempo de serviço na mesma empresa receberá, por ocasião de sua aposentadoria, uma gratificação de valor correspondente a 150% (cento e cinquenta por cento), de seu último salário.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE PRÉ - APOSENTADORIA

Ao empregado que conte no mínimo com 05 (cinco) anos de tempo de serviço na empresa e que se encontre dentro do prazo inferior a 01 (um) ano para completar o período exigido pela Previdência Social para requerer aposentadoria por tempo de serviço ou por idade, fica assegurada estabilidade provisória por esse período.

#### CLAUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS DAS EMPRESAS

Conforme previsto pela Lei 10.101, de 19/12/2000, as empresas deverão celebrar Acordo relativo ao Programa de Participação nos Lucros ou Resultados, PLR, relativamente ao período de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo primeiro:** As empresas deverão formar uma Comissão de no mínimo 03 (três) empregados para disciplinar os critérios de pagamento do PLR, integrada por um representante do Sindicato Profissional, cujo instrumento será depositado a tempo e modo no Sindicato dos Empregados da respectiva base territorial abrangida pelo presente instrumento;

**Parágrafo segundo:** Não sendo atendido o disposto no parágrafo anterior, as empresas ficam obrigadas a pagar a título de PLR relativo ao período de 1º de agosto de 2016 a 31 de julho de 2017, o valor de R\$ 282,26 (duzentos e oitenta e dois reais e vinte e seis centavos), até o último dia do mês de setembro de 2017.



**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - INDENIZAÇÃO PECULIAR**

Ao empregado com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e que conte com mais de 05 (cinco) anos de tempo de serviço na empresa, se dispensado sem justa causa, será paga uma indenização correspondente a 100% (cem por cento) de seu salário, a ser satisfeita juntamente com as demais verbas rescisórias.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Ao empregado estudante, menor de 18 (dezoito) anos, sujeito ao regime de trabalho de tempo integral, será permitida a saída antecipada de 2h00 (duas horas) ao final do expediente, em dias de provas escolares, condicionada à prévia comunicação à empresa e posterior comprovação por atestado fornecido pela escola.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EXAMES VESTIBULARES**

Para a prestação de exames vestibulares para o ingresso em curso profissionalizante de segundo grau, o empregado poderá faltar até 03 (três) dias úteis consecutivos por ano, condicionadas as faltas à prévia comunicação a empresa e posterior comprovação por atestado fornecido pela Instituição de Ensino, e posterior comprovação, nos termos do art. 473, VII da CLT.

**CONTRATO DE TRABALHO - ADMISSÃO, DEMISSÃO - PAGAMENTOS- JORNADAS - AVISO PRÉVIO****CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CARTEIRA DE TRABALHO**

A CTPS recebida para anotação deverá ser devolvida ao empregado no prazo máximo de 48h00 (quarenta e oito horas).

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADO SEM REGISTRO**

Nos termos da lei, todo e qualquer empregado deverá ser registrado a partir do primeiro dia no emprego, sob pena da empresa pagar ao empregado uma multa em valor equivalente a 1/30 (um, trinta avos) de seu próprio salário por dia sem registro, limitada a um salário mensal.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AVISO DE DISPENSA**

A dispensa de empregado será participada por escrito, qualquer que seja o motivo, sob pena de gerar presunção absoluta de dispensa imotivada.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CARTA DE REFERÊNCIA**

As empresas nas demissões de empregado sem justa causa entregarão aos demitidos carta de referência.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO ESPECIAL**

Aos empregados que contarem, no mínimo com 45 (quarenta e cinco) anos de idade e mais de 05 (cinco) anos de tempo de serviço na empresa fica assegurado, além do prazo legal, mais 02 (dois) dias de aviso prévio por ano trabalhado na empresa.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA DO FGTS**

Fica garantida a multa prevista no parágrafo 1º do art. 18 da Lei 8.036/1990 sobre a totalidade dos depósitos do FGTS aos empregados imotivadamente dispensados do serviço após sua aposentadoria perante a Previdência Social, desde que permaneça trabalhando para a mesma empresa sem solução de continuidade.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

A compensação da duração diária do trabalho, obedecidos aos preceitos legais e ressalvada a situação dos menores fica autorizada, atendidas as seguintes regras:

**Parágrafo primeiro:** Manifestação de vontade por escrito, por parte do empregado, em instrumento individual ou plúrimo, do qual conste o horário normal e o compensável;

**Parágrafo segundo:** Não estarão sujeitas o acréscimo salarial às horas acrescidas em um ou mais dias da semana, com correspondente redução em um ou outros dias, sem que seja excedido o horário contratual da semana; as horas trabalhadas excedentes desse horário ficarão sujeitas aos adicionais previstos na cláusula específica desta norma coletiva acerca das horas extras e seus adicionais;

**Parágrafo terceiro:** As empresas poderão compensar os "dias-pontes" entre feriados e domingos, no máximo duas horas diárias;

**Parágrafo quarto:** As empresas que não tiverem expediente nos dias 24 e 31 de dezembro, não poderão adotar regime de compensação para estes dias.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - INÍCIO DE GOZO DE FÉRIAS**

O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Os empregados que se demitirem antes de completar 12 (doze) meses de serviço farão jus ao recebimento de férias proporcionais à razão de 1/12 (um, doze avos) por mês ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, conforme estímulo do TST nº 261.

**Parágrafo único:** O cálculo a que se refere o "caput" desta cláusula será acrescido do 1/3 (um terço) constitucional (art. 7º da Constituição Federal).

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÕES**

As empresas representadas pelo sindicato patronal celebrarão as homologações das rescisões dos contratos de trabalho de seus empregados,

preferencialmente, nas sedes e sub-sedes dos sindicatos profissionais ora acordantes.

**Parágrafo primeiro:** Na oportunidade deverá as empresas apresentar cópia das guias de recolhimento das Contribuições Sindical e Assistencial efetuada a favor dos sindicatos profissionais e patronais, de posse dessas cópias, os sindicatos profissionais encaminharão ao sindicato patronal ora acordante a cópia que lhe corresponder;

**Parágrafo segundo:** As empresas entregarão aos sindicatos profissionais que representem seus empregados até 02 (dois) dias antes da data designada para o termo homologatório, os documentos necessários, mediante protocolo;

**Parágrafo terceiro:** Fica resguardado a prerrogativa legal de alternativamente, ao disposto nesta cláusula, as empresas efetuarem as homologações no órgão regional do Ministério do Trabalho e Emprego;

**Parágrafo quarto:** Para o cumprimento desta cláusula e parágrafos, serão observados os prazos previstos na Lei 7.855/1989.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - AUSÊNCIAS LEGAIS**

Os empregados poderão se ausentar do serviço sem prejuízo de seus salários e sem necessidade de compensação, nos seguintes casos:

**Parágrafo primeiro:** Até 02 (dois) dias úteis consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmãos sogro, sogra, ou pessoa que vivia sob sua dependência econômica.

**Parágrafo segundo:** Até 03 (três) dias úteis consecutivos, em virtude de casamento;

**Parágrafo terceiro:** Até 16h00 (dezesseis horas) por semestre, a fim de levar filho menor ao médico condicionado à falta à comprovação através de competente atestado médico, ou sem limite de idade, se o filho for inválido ou deficiente mental.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL**

Para a realização de cursos que venham a contribuir para seu desenvolvimento profissional e, ao mesmo tempo, também sejam de interesse da empresa, os empregados poderão se ausentar do serviço por até 18h00 (dezoito horas) anuais, que serão consideradas, para todos os efeitos, como de trabalho.

**Parágrafo único:** A utilização das horas previstas no "caput" depende de prévia e expressa autorização do empregador e posterior comprovação da frequência do empregado.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ABONO DE AUSÊNCIA DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais, eleitos, independentemente dos cargos e desde que não estejam afastados de suas funções na empresa, poderão ausentar-se do serviço, sem prejuízo de remuneração por até 8h00 (oito horas) por semestre civil, desde que avisada à empresa por escrito, pelo sindicato com antecedência mínima de 05 (cinco) dias para participarem de reuniões, encontros, congressos, negociações coletivas ou outras atividades sindicais.

**ESTABILIDADES/LICENÇAS E CONQUISTAS****CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA DA GESTANTE**

A empregada gestante gozará de estabilidade provisória desde o início da gestação até 150 (cento e cinquenta dias) contados a partir da data do parto.

**Parágrafo primeiro:** Na ocorrência de aborto, gozará a empregada de estabilidade provisória de 30 (trinta) dias, contados a partir da data do fato;

**Parágrafo segundo:** Considerando parto, o nascimento ocorrido a partir da 23ª (vigésima-terceira) semana de gestação, inclusive natimorto, conforme prevê o INSS, será garantida à empregada gestante a estabilidade prevista no "caput".

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LICENÇA MATERNIDADE PARA MÃE ADOTANTE**

De acordo com a Lei 10.421 de 15/04/2002, que estende a mãe adotiva o direito da licença maternidade, fica estabelecido que, em caso de adoção ou guarda judicial, o período de gozo da licença-maternidade passa a ser de 120 (cento e vinte) dias, independentemente da idade da criança.

**Parágrafo único:** A licença maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE AO AFASTADO PELA PREVIDÊNCIA**

O empregado afastado por doença tem estabilidade provisória, até 60 (sessenta) dias após a alta médica.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE APÓS O RETORNO DAS FÉRIAS**

Fica assegurado a todos os empregados estabilidade provisória no emprego após o retorno de suas férias, por igual prazo dos dias de descanso.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE E ASSISTÊNCIA À MULHER EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR**

A empregada que estiver incluída no cadastro de programas assistenciais do governo federal, estadual ou municipal, em decorrência de situação de violência doméstica e familiar, será assegurado à manutenção do vínculo trabalhista, quando necessário o afastamento do local de trabalho, na forma de interrupção do contrato, por até 06 (seis) meses e estabilidade no

emprego por ano, a contar do seu retorno ao trabalho, sem prejuízo dos demais direitos consagrados no art. 9º, parágrafo 2º, incisos I e II da Lei 11.340 de 07/08/2006.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EMPREGADOS EM UNIÃO HOMOAFETIVA**

Fica assegurada aos empregados em união homoafetiva, a garantia de todos os direitos previstos no presente instrumento, de forma a facilitar o resguardo dos interesses de seus companheiros(as) e dependentes habilitados perante a previdência social.

**Parágrafo único:** O reconhecimento da relação homo afetiva estável dar-se-á com o atendimento a iguais requisitos observados pela Previdência Social, consoante disciplinam o art. 52, parágrafo 4º da Instrução Normativa INSS/DC nº20 de 11/10/2007, e a Instrução Normativa INSS/DC nº 24 de 07/06/2000, e alterações posteriores.

**CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES E ROUPAS PROFISSIONAIS**

Quando exigidos ou necessários, os uniformes ou roupas profissionais serão fornecidos gratuitamente aos empregados.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados médicos e odontológicos passados pelos médicos do SUS, profissionais do sindicato ou dos convênios das empresas, serão aceitos para justificativa e abono de faltas ou atrasos ao serviço.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - POLÍTICA SOBRE HIV**

O empregado portador da Síndrome da Imunodeficiência Adquirida (AIDS), não poderá ser dispensado, sendo vedada também a empresa a exigência de exame médico para diagnóstico do vírus da doença, conforme disposto na Lei 9.029 de 13/04/1995.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - FICHA FINANCEIRA**

As empresas preencherão e entregarão os atestados de afastamento e salários (AAS) e as relações de salários de contribuições (RSC), nos seguintes prazos máximos:

**Parágrafo primeiro:** Para fins de auxílio-doença: 05 (cinco) dias;

**Parágrafo segundo:** Para fins de aposentadoria: 15 (quinze) dias.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR**

Fica convencionado que os sindicatos convenentes prestarão indistintamente a todos os empregados subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, amparados ou não por seguros de vida em grupo, serviço assistencial em caso de incapacitação permanente para o trabalho ou falecimento, por meio de organização especializada e aprovada pela entidade sindical patronal.

**Parágrafo primeiro:** Os valores, requisitos, penalidades, e forma da prestação do serviço assistencial, estão previstos no Manual de Orientação e Regras;

**Parágrafo segundo:** Para efetiva viabilidade financeira deste benefício às empresas inclusive aquelas que oferecem qualquer benefício análogo, compulsoriamente a título de contribuição social recolherão até o dia 10 (dez) de cada mês, a partir de 05/01/2017 o valor de R\$ 7,00 (sete reais), por empregado;

**Parágrafo terceiro:** Em todas as planilhas de custo e editais de licitações deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta assistência social, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos empregados, em consonância com art. 444 da CLT.

**RELAÇÕES SINDICAIS - CONTRIBUIÇÕES**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DO SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AMERICANA E REGIÃO**

Aprovada na Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 1º de outubro de 2015, e ratificada pela Assembleia Geral Extraordinária da categoria realizada no dia 31 de maio de 2016. Nos termos do art. 513, letra "e", da CLT, PN 21 TRT/2ª Região e Acórdãos do Supremo Tribunal Federal - Processo nº RE 337.718-SP (DJ de 28/08/2002) e Processo nº RE 189-960-SP (DJ de 10/08/01) cuja EMENTA assim se transcreve: "A contribuição prevista em Convenção Coletiva de Trabalho, fruto do disposto no art. 513, alínea "e", da CLT, é devida por todos os integrantes da categoria profissional, não se confundindo com aquela versada na primeira parte do inciso IV, do art. 8º da Carta da República", obrigam-se as empresas a promoverem o desconto estabelecido na Assembleia Geral dos Trabalhadores no percentual de 12% (doze por cento) sobre os salários, de todos os seus empregados, associados ou não.

**Parágrafo primeiro:** O desconto será efetuado em 04 (quatro) parcelas iguais, sendo 3,0% (três por cento) nos salários dos meses de janeiro, maio, agosto e novembro, com recolhimento até o 5º (quinto) dia útil dos meses subsequentes ao desconto;

**Parágrafo segundo:** Para os empregados contratados após os meses mencionados ficam obrigados a efetuarem o pagamento no primeiro mês de desconto da referida contribuição, juntamente com os demais empregados;

**Parágrafo terceiro:** Em razão do que ficou estabelecido em Assembleia

Geral das Categorias realizada no dia com a posterior ratificação do desconto previsto nos parágrafos anteriores através de Assembleia específica, realizada no dia 1º de outubro de 2015, foi assegurado o direito à oposição da seguinte forma: Após a Assembleia realizada no dia 31 de maio de 2016, foi publicado comunicado em 05 de outubro de 2015, concedendo prazo de 180 (cento e oitenta) dias corridos contados do dia seguinte à publicação, para que os trabalhadores pudessem apresentar carta de oposição, de próprio punho, pessoalmente na sede ou sub-sedes do sindicato;

**Parágrafo quarto:** O recolhimento deverá ser feito através de guia fornecida pelo sindicato profissional da categoria;

**Parágrafo quinto:** Na hipótese do não recolhimento ou efetuado fora do prazo, fica estabelecido que deva ser acrescido da multa de 10% (dez por cento), nos trinta primeiros dias, com adicional de 2,0% (dois por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1,0% (um por cento) ao mês e correção monetária.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DO SINDICATO PATRONAL**

Para manutenção e ampliação dos serviços prestados pelo Sindicato Patronal, as empresas por ele aqui representadas ficam obrigadas a lhe pagar, através de recolhimento que será feito por meio de guias apropriadas por ele fornecidas, até o dia 20 de dezembro de 2016 os valores constantes da tabela abaixo:

FAIXAS	RECEITA BRUTA DO ANO DE 2015	VALOR A PAGAR
A	Até R\$ 178.029,40.....	Isento
B	De R\$ 178.029,40 a R\$ 87.234.406,00 ..	0,049 % da Receita Bruta
C	Acima de R\$ 87.234.407,00.....	R\$ 42.744,85

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DIVULGAÇÃO DO ACORDO**

As empresas afixarão em quadro de avisos, em local bem visível aos empregados, cópia do presente instrumento mantendo-a pelo período mínimo de 60 (sessenta) dias, a contar de seu registro.

**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ABRANGÊNCIA**

Serão abrangidos pelo presente instrumento todos os empregados das EMPRESAS DE ACESSORAMENTO E CONTABILIDADE, excetuados aqueles com enquadramento sindical diferenciado, instaladas e funcionando na base territorial dos sindicatos profissionais convenentes, nos municípios da: REGIÃO DE AMERICANA: Aguaí, Águas da Prata, Águas de São Pedro, Araras, Capivari, Charqueada, Conchal, Cordeirópolis, Espírito Santo do Pinhal, Ipeúna, Iracemápolis, Leme, Limeira, Mombuca, Piracicaba, Pirassununga, Rafard, Rio das Pedras, Saltinho, Santa Bárbara D'Oeste, São João da Boa Vista, São Pedro, Santa Maria da Serra, Santa Cruz da Conceição, Santo Antônio do Jardim.

**DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - PENAL**

Pelo não cumprimento do presente instrumento, as empresas pagarão multa correspondente a 5,0% (cinco por cento) do piso salarial vigente, em favor da parte prejudicada, exceção feita às cláusulas que estabelecem penalidades especiais.

**OUTRAS DISPOSIÇÕES**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DISPOSIÇÃO TRANSITÓRIA - RETROATIVAS**

As diferenças salariais e de benefícios resultantes da aplicação das disposições contidas na presente Convenção Coletiva de Trabalho, poderão ser pagas e/ou cumpridas sem qualquer acréscimo até o 5º (quinto) dia útil do mês de janeiro do ano de 2017.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - MAIS BENEFÍCIAS**

As cláusulas mais benéficas de acordos anteriormente firmados diretamente entre o sindicato profissional e as empresas, também serão consideradas, no âmbito exclusivo dessas empresas, sobre as ora acordadas, aplicando-se na data-base, sobre os valores nelas fixados o mesmo índice previsto na cláusula de correção salarial retro.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - REPOSIÇÃO DO ÍNDICE DO INPC-IBGE**

As entidades convenentes se obrigam a discutir, nas negociações relativas à data-base de 2017, a diferença entre os índices de reajustamento de salários em geral, pisos e benefícios, previstos nesta Convenção Coletiva de Trabalho, e a variação integral do INPC-IBGE acumulada no período de 01/08/2015 a 31/07/2016. Assim, por estarem plenamente de acordo, firmam a presente

Convenção Coletiva de Trabalho para que produza seus legais e jurídicos efeitos.

Americana, 05 de dezembro de 2016.

**Helena Ribeiro da Silva**  
Presidenta